

Relazione Illustrativa dell'ipotesi di Contratto Integrativo annuale dell'Area della Dirigenza – anno 2014

In data 3 ottobre 2014 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo Annuale - anno 2014 – per il personale dell'Area della Dirigenza della Provincia di Torino, che si allega; con tale contratto si procede alla ripartizione delle risorse economiche complessivamente disponibili, come richiamate al primo comma dell'art. 1, tra la retribuzione di posizione e quella di risultato. In particolare permane la riduzione delle risorse complessive già operata nella costituzione del fondo 2012 e pari ad euro 404.430, in applicazione della intesa sottoscritta con le organizzazioni sindacali dei dirigenti in data 1 febbraio 2012, n° 94451/2012, finalizzata a recuperare risorse economiche tese a garantire la funzionalità dei servizi mediante il mantenimento di personale a tempo determinato. La significatività di tale riduzione comporta che la quota del fondo destinabile alla retribuzione di risultato viene decrementata rispetto agli anni precedenti, stante la necessità di garantire una adeguata copertura delle spese relative alla retribuzione di posizione che ha una sua stabilità intrinseca.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla successiva relazione tecnico-finanziaria, è redatta sulla base dello schema standard definito dalla circolare n. 25 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03/10/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Vincenzo Colletta Direttore Area Risorse Umane Dr.ssa Daniela Gagino Dirigente servizio acquisizione e gestione risorse umane, serv. sociali ai dipendenti. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; CSA; DIREL; CIDA. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; CSA;DIREL;UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale inquadrato nell'area della Dirigenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzazione risorse decentrate per l'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 14/10/2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 16, comma 2 del D. Lgs. 150/2009? Con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 431 - 25732/2013 del 25 giugno 2013 "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI. ADEGUAMENTO ALLE MODIFICHE NORMATIVE" e n. 145 - 6341 del 4 marzo 2014 "APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" sono state disciplinate le modalità di adozione del piano della performance. Il PEG 2014 è stato predisposto con unificazione del piano degli obiettivi e del piano della performance come previsto dal comma 3-bis dell'art. 169 d.lgs. 267/2000 introdotto con il d.l. 174/2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 44-1831/2014 in data 4 febbraio 2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Tutti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia sono stati assolti
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 431 - 25732/2013 del 25 giugno 2013 "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI. ADEGUAMENTO ALLE MODIFICHE NORMATIVE" e n. 145 - 6341 del 4 marzo 2014 "APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" sono state disciplinate le modalità di validazione della performance
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'art. 1 della ipotesi di contratto oggetto della presente relazione da atto della quantificazione delle risorse costituenti i fondi per la retribuzione di posizione e per quella di risultato, come individuate dall'Amministrazione sulla base delle disposizioni contrattuali e normative vigenti.

Di seguito si riporta la tabella analitica di costituzione del fondo:

Fonti di finanziamento:	Anno 2014
CCNL 23/12/1999	
art.26, comma 1 let.a: finanziamento 1998 posizione e risultato	1.346.371
art.26, comma 1 let.d: 1,25% ms 1997	30.446
art.26, comma 1 let.g: R.I.A. e maturato cessati	153.226
art.26, comma 2: 1,2% ms 1997	29.228
art.26, comma 3 (attivazione nuovi servizi)	251.433
art.26, comma 3 (ampliamento competenze a seguito riorganizzazione)	0

CCNL 22/2/2006	
art.23, comma 1: incremento retribuzione posizione	22.880
art.23, comma 3:1,66% ms 2001	63.268
CCNL 14/5/2007	
art.4, comma 1: incremento retribuzione posizione	52.624
art.4, comma 4: 0,89% ms 2003	34.118
CCNL 22/02/2010	
art.16, comma 1: incremento retribuzione posizione	20.093
art.16, comma 4: 1,78% ms 2005	78.173
CCNL 3/8/2010	
art.4, comma 1: incremento retribuzione posizione	21.996
art.5, comma 4:0,73% ms 2007	31.835
FONDO 2014	2.135.691
FONDO 2010	2.535.645
<i>D.L. 78/10 - ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010</i>	<i>0</i>
<i>variazione percentuale semisomme presenti 2010-2014</i>	<i>16.46%</i>
<i>ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per cessati</i>	<i>0</i>
TOTALE FONDO 2014	2.135.691

Il secondo comma stabilisce che la “variazione percentuale semisomme presenti 2010-2014”, attualmente stimata sulla base delle cessazioni programmate, è definitivamente determinata, a conclusione dell’anno solare sulla base delle cessazioni effettive, con specifico provvedimento del dirigente competente previa informazione alle parti che sottoscrivono il presente contratto.

Il 3° comma prevede che i fondi sono destinati al finanziamento della retribuzione di risultato nella percentuale del 10,0% e per la parte rimanente al finanziamento della retribuzione di posizione.

Inoltre le eventuali somme non utilizzate provenienti dall’anno precedente incrementano il fondo destinato alla retribuzione di risultato.

Le altre voci che contrattualmente confluiscono al fondo ma che attualmente non sono quantificabili (quali compensi avvocatura, ecc.) verranno determinate con specifico provvedimento del dirigente competente previa informazione alle parti che sottoscrivono il presente contratto come previsto nel quarto comma.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il comparto Regioni-Autonomie Locali – Area Dirigenza, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Provinciale n. 349-17294/2014 del 30 maggio 2014, tenendo conto della normativa vigente in materia di contenimento della spesa.

Con la suddetta deliberazione si richiamava che la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali avevano sottoscritto in data 01/02/2012 – protocollo n. 94451 - una intesa comportante la riduzione per gli anni 2012, 2013 e 2014 del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per un importo pari ad **euro 404.430.=**;

Tale importo è stato decurtato dalle risorse variabili previste dal CCNL 23/12/99, art 26 comma 3, per un importo pari ad € 362.373 quali risorse derivanti dall'ampliamento di competenze a seguito della riorganizzazione ed € 42.057 quali risorse derivanti dalla attivazione di nuovi servizi. Le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza per l'anno 2014 ammontano ad **euro 2.135.691.=**.

Di seguito è indicata ogni voce elementare per gli anni 2014, 2013, 2012, 2011 e 2010, con le relative differenze:

Fonti di finanziamento:	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010	differenze 2014-2013	differenze 2013-2012	differenze 2012-2011	differenze 2011-2010
CCNL 23/12/1999									
art.26, comma 1 let.a: finanziamento 1998 posizione e risultato	1.346.371	1.346.371	1.346.371	1.346.371	1.346.371	0	0	0	0
art.26, comma 1 let.d: 1,25% ms 1997	30.446	30.446	30.446	30.446	30.446	0	0	0	0
art.26, comma 1 let.g: R.I.A. e maturato cessati	153.226	152.356	152.356	150.751	148.750	870	0	1.605	2.001
art.26, comma 2: 1,2% ms 1997	29.228	29.228	29.228	29.228	29.228	0	0	0	0
art.26, comma 3 (attivazione nuovi servizi)	251.433	251.433	251.433	293.490	293.490	0	0	-42.057	0
art.26, comma 3 (ampliamento competenze a seguito riorganizzazione)		0	0	362.373	362.373	0	0	-362.373	0
CCNL 22/2/2006									
art.23, comma 1: incremento retribuzione posizione	22.880	22.880	22.880	22.880	22.880		0	0	0
art.23, comma 3:1,66% ms 2001	63.268	63.268	63.268	63.268	63.268		0	0	0

CCNL 14/5/2007									
art.4, comma 1: incremento retribuzione posizione	52.624	52.624	52.624	52.624	52.624	0	0	0	0
art.4, comma 4: 0,89% ms 2003	34.118	34.118	34.118	34.118	34.118	0	0	0	0

CCNL 22/02/2010									
art.16, comma 1: incremento retribuzione posizione	20.093	20.093	20.093	20.093	20.093	0	0	0	0
art.16, comma 4: 1,78% ms 2005	78.173	78.173	78.173	78.173	78.173	0	0	0	0

CCNL 3/8/2010									
art.4, comma 1: incremento retribuzione posizione	21.996	21.996	21.996	21.996	21.996	0	0	0	0
art.5, comma 4:0,73% ms 2007	31.835	31.835	31.835	31.835	31.835	0	0	0	0
parziali	2.135.691	2.134.821	2.134.821	2.537.647	2.535.645	870	0	-402.826	2.001
FONDO 2010	2.535.645	2.535.645	2.535.645	2.535.645					
D.L. 78/10 - ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010		0	0	2.001					
variazione percentuale semisomme presenti 2010-2013	16,46%	17,7%	0,00%	24,05%					
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per cessati	0	0	0	0					
TOTALE FONDI	2.135.691	2.134.821	2.134.821	2.535.645	2.535.645	870	0	-400.824	0
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (in applicazione art. 27 c. 9 CCNL 23/12/99)	da definire	da definire	da definire	526.392	357.836	0	0	-526.392	168.556
Compensi art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4, D.L. 78/2010	da definire	da definire	19.481	42.580	0	0	0	-23.099	42.580
Incentivi ex D.Lgs. 163/2006 e compensi avvocatura	da definire	da definire	28.270	58.998	25.830	0	0	-30.728	33.168
FONDI TOTALI	2.135.691	2.134.821	2.182.572	3.163.615	2.919.311	870	0	-981.043	185.306

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo, costituito nei termini sopra illustrati, è stato destinato alla retribuzione di risultato nelle percentuali sotto indicate per gli anni 2014, 2013, 2012, 2011 e 2010. La percentuale rimanente è stata destinata alla retribuzione di posizione.

Tale utilizzo è stato concordato con le rappresentanze sindacali in sede di accordo integrativo.

I

	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010
percentuale di finanziamento della retribuzione di risultato	10,00%	10,00%	10,00%	21,60%	21,60%

Le altre voci che contrattualmente confluiscono al fondo ma che attualmente non sono quantificabili (quali compensi avvocatura, ecc.) verranno determinate con specifico provvedimento del dirigente competente previa informazione alle parti che sottoscrivono il presente contratto come previsto nel quarto comma.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Nello schema riassuntivo che segue sono stati riportati i dati relativi alle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per gli esercizi 2014 e 2013.

Dal confronto delle risorse si evidenzia un incremento di **euro 870** a seguito di cessazioni dal servizio in applicazione dell'art. 26, comma 1) let. g).

	Anno 2014	Anno 2013	differenza 2014-2013
totale fondi	2.135.691	2.134.821	870
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (in applicazione art. 27 c. 9 CCNL 23/12/99)	da definire	da definire	0
Compensi art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4, D.L. 78/2010	da definire	da definire	0
Incentivi ex D.Lgs. 163/2006 e compensi avvocatura	da definire	da definire	0
TOTALI Complessivi	2.135.691	2.134.821	870

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relative all'anno 2014 trovano copertura sui seguenti capitoli e per i relativi stanziamenti del bilancio 2014:

- **euro 2.135.691**= per retribuzioni tra gli stanziamenti del Bilancio 2014 dei seguenti capitoli: sul cap. 8962 PEG 2014 intervento 1010201 del bilancio 2014 euro 2.134.821, sul cap. 10416 PEG 2014 intervento 1010201 del bilancio 2014 euro 870;
- **euro 583.249**= per oneri assistenziali a carico ente al capitolo 8963 PEG 2014 intervento 1010201 del bilancio 2014;
- **euro 185.410**= per IRAP al capitolo 8964 PEG 2014, intervento 1010207 del bilancio 2014

Le altre voci che contrattualmente confluiscono al fondo ma che attualmente non sono quantificabili (quali compensi avvocatura, ecc.) trovano copertura sui specifici capitoli e relativi stanziamenti del bilancio 2014 e sono impegnati dai Dirigenti competenti.

I limiti di spesa sono stati rispettati e le disponibilità finanziarie erano integralmente previste nei documenti di programmazione finanziaria dell'Ente.