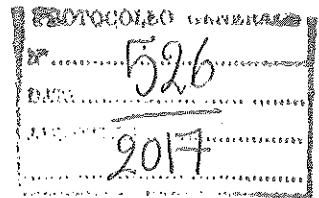


CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNUALE – ANNO 2017



Art. 1 – Utilizzazione delle risorse decentrate anno 2017

1. Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, la cui determinazione ai sensi dell'art. 15 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 1/4/1999, dell'art. 4 del CCNL del 5/10/2001, degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004, degli artt. 2 e 4 del CCNL 9/5/2006, dell'art. 8 del CCNL 11/4/2008 e dell'art. 4 del CCNL del 31/7/2009 e dei limiti posti dalla normativa vigente, approvate con Determinazione del Direttore dell'Area risorse umane n. 13-28367/2017 in data 26/10/2017, ammontano ad Euro 8.535.561 e sono così costituite:

FONTI DI FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DECENTRATE		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
CCNL 1/4/99	Art 15, comma 1 lettera a: fondi produttività, qualità prestazione etc. 1998	2.584.035	0
	Art 15, comma 1 lettera b: risorse aggiuntive 1998	398.147	0
	Art 15, comma 1 lettera c: economie di gestione 1998	0	0
	Art 15, comma 1 lettera d: sponsorizzazioni e accordi di collaborazione in applicazione dell'art. 43 L.449/1997	0	0
	Art 15, comma 1 lettera e: trasformazioni rapporti part-time (abrogato da DL112)	0	0
	Art 15, comma 1 lettera f: conglobamento indennità non dovute	0	0
	Art 15, comma 1 lettera g: risorse LED 1998	290.406	0
	Art 15, comma 1 lettera h: risorse destinate indennità ex VIII (L. 1.500.000)	81.342	0
	Art 15, comma 1 lettera i: riduzione stabile posti organico dirigenti	0	0
	Art 15, comma 1 lettera j: 0,52% monte salari 1997	102.079	0
	Art 15, comma 1 lettera k: incentivi merloni	0	0
	Art 15, comma 1 lettera l: somme connesse a personale trasferito per decentramento funzioni	2.785.268	0
	Art 15, comma 1 lettera m: riduzione 3% fondo straordinari	22.993	0
	Art 15, comma 2: 1,2% monte salari 1997	0	0
	Art 15, comma 5: incremento dotazioni organiche	3.111.762	0
Art 14 comma 3: riduzione stabile straordinario	340.000	0	
CCNL 5/10/01	Art 4, comma 1: 1,1% monte salari 1999	391.393	0
	Art 4, comma 2: salario anzianità del personale cessato	751.482	0
	Art 4, comma 3: recupero evasione ici etc.	0	0
	Art 4, comma 4: sponsorizzazioni etc.	0	0
CCNL 22/01/04	art 32 comma 1: 0,62% monte salari 2001	200.644	0
	art 32 comma 2: 0,50 monte salari 2001	161.810	0
	art 32 comma 7: 0,2% monte salari 2001	64.724	0
CCNL 22/01/04	art 29 e dichiarazione congiunta n. 14: incrementi posizioni economiche	106.000	0
CCNL 9/5/2006	art 4 comma 1: 0,5% monte salari 2003	214.438	0
	art 4 comma 2 lett b): 0,7% monte salari 2003	0	0
	art 2 comma 1 e dichiarazione congiunta n. 4: incrementi posizioni economiche	121.940	0
CCNL 11/4/2008	art 8 comma 2: 0,6% monte salari 2005	302.074	0
	art 8 comma 3: 0,9% monte salari 2005	0	0
CCNL 31/7/2009	art 4 comma 2 lett b): max 1,5% monte salari 2007	0	0

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

	Dichiarazione congiunta n. 1: incrementi posizioni economiche	185.485	
	riduzione per trasferimento deleghe solidarietà sociale	-98.818	
CCNL 1/4/99	Art. 15, comma 1 lettera d modificata da art. 4 comma 4 lett. B del CCNL 5/10/01: incentivi da convenzioni onerose	0	384
D.L. 78/2010 convertito con modificazioni an L. 30/7/2010 modificato art. 1 comma 456 L. 147/2013	ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010	-117.844	decurtazione permanente da operare in applicazione al disposto della circolare 20 MEF
L. 56/2014	ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per cessati	-1.321.594	Lettera Regione Piemonte 21/10/2016 prot. 123255
	Riduzione stabile per trasferimento personale e deleghe alla Regione Piemonte in applicazione della L.R. 23/2015	-1.544.610	
	<b>SUBTOTALE</b>	<b>9.133.540</b>	
	<b>FONDO 2016 di riferimento</b>	<b>8.148.119</b>	
	<b>FONDO 2017 ricondotto</b>	<b>8.148.119</b>	
<b>altre voci variabili</b>			
CCNL 1/4/99	Art 15, comma 1 lettera m: risparmi su fondo straordinari anno precedente		36.042
CCNL 22/01/04	art 31 comma 5: riutilizzo somme non spese		351.400
	<b>TOTALE COMPLESSIVO 2017</b>	<b>8.535.561</b>	

2. Le risorse sopra individuate sono così distribuite, nel rispetto dei vincoli previsti dai contratti collettivi nazionali:

DESTINAZIONE	destinazione 2017
compensi produttività	1.050.000
compensi produttività per progetto di allertamento	250.000
progressione economica	3.075.000
posizioni organizzative (posizione e risultato)	1.930.000
alte professionalità	50.000
indennità (reperibilità, turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo-notturno)	450.000
attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	330.000
esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	560.000
specifiche attività' (merloni etc.)	n.d.
indennità ex VIII qf (art 37 comma 4 CCNL 06/07/1995)	8.000
indennità comparto	540.000
Importo non destinato	292.561
<b>TOTALE</b>	<b>8.535.561</b>

X J P C M

sf AU

SP

3. A valere sulle risorse destinate alla progressione orizzontale sono effettuate procedure selettive per l'anno 2017, con decorrenza 1° novembre, per l'attribuzione di progressioni economiche riguardanti non oltre il 55% del personale interessato. Tali procedure sono svolte con le modalità ed i criteri individuati negli specifici accordi sottoscritti in data 30 ottobre 2017.
4. Tenuto conto di quanto richiesto dal Collegio dei Revisori dei Conti in sede di certificazione della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2017 (verbale n. 120 del 23 ottobre 2017), un importo come rappresentato nella tabella che precede non viene attualmente destinato al finanziamento di specifiche voci di spesa.
5. Tenuto conto del dibattito avviato a livello nazionale circa l'impatto del principio di diritto enunciato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti (deliberazione n. 7 del 6/4/2017 e successivamente confermato con deliberazione n. 24 del 10/10/2017 della medesima sezione), qualora a seguito di interventi normativi, contrattuali, giurisprudenziali o altre iniziative si addivenga alla non necessità di riportare gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 2 del D. Lgs. 50/2016 nel tetto dei trattamenti accessori, le parti concordano che l'"importo non destinato" inserito nella tabella di cui al comma 2 del presente articolo, pari ad euro 292.561, sia riversato sull'importo destinato ai "compensi produttività" inseriti nella medesima tabella.

FP CGIL *Francesco D'Amico*  
 Esecutivo RBU: *Stato*

TORINO 18 DICEMBRE 2017

X  
 CSA *Aben*  
 CISL FP *I. L. L. L.*  
 RSU CISL FP *Quarantotto*  
 UIL-FPL *Dist. L. L. L.*  
 RSU UIL FPL *Greuter Benedetto*  
 RSU CISL FP *Benedetto*  
 RSU CGIL *Stato*

*V. m. L.*  
*Diagno*

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

La delegazione di parte pubblica dichiara che le risorse per la corresponsione degli incentivi tecnici non sono ricomprese tra quelle indicate nella tabella di cui al comma 1 dell'art. 1 in quanto non quantificabili in assenza di specifico regolamento (nel qual caso avrebbero dovuto essere indicate tra quelle di cui alla lett. K dell'art. 15, comma 1) e che comunque la liquidazione degli incentivi di cui si tratta viene effettuata a valere sui competenti capitoli di bilancio relativi alle opere e servizi interessati.

*Vincenzo Spagno*

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si danno atto che, nell'ambito del contratto decentrato 2018, l'Amministrazione si impegna al finanziamento con risorse aggiuntive di tutti i progetti che riterrà di avviare/proseguire nel medesimo anno.

X *CSA Luigi Am*

*Carlo Tamberi  
Silvestri Benedetto  
Giuseppe Spagno  
Alessandro  
Luigi Am*

*Vincenzo Spagno*

SOTTOSCRIZIONE FONDO 2017 NOTA A VERBALE

Le OO.SS. relativamente al congelamento del fondo di circa 300mila euro di risparmi, rimarcano la propria contrarietà in quanto trattasi di risorse non aggiuntive e non riconducibili all'applicazione del D.L. 50/2016.

Rimarcano inoltre che non essendo ancora vigente alcun regolamento in materia, ed in mancanza ad oggi di alcun tipo di accordo sindacale, tali specifici fondi non potranno in ogni caso essere distribuiti, in quanto riferiti ad economie del fondo e non a risorse specifiche aggiuntive.

Spiace rilevare che l'interpretazione dell'Amministrazione penalizzi tutti i lavoratori nella distribuzione dell'anticipo della produttività di gennaio 2018 per pari importo congelato (300mila euro).

Dichiarano altresì che a fronte di disponibilità di risorse integrative per l'anno 2018, ogni tipo di progetto presentato dall'Amministrazione dovrà essere finanziato con risorse aggiuntive, compatibilmente con i vincoli di superamento al tetto.

CSA C.M. DI TORINO

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

*Luigi Am* *Alessandro*

*Giuseppe Spagno*

*Carlo Tamberi*  
*Silvestri Benedetto*

X