

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il periodo 2013-2015

In data 13 giugno 2013 è stata sottoscritta la 'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo' per il periodo 2013-2015 che si allega, con la quale si è provveduto alla sottoscrizione di un nuovo Contratto Collettivo Decentrato che sostituisce integralmente il precedente, in applicazione dell'obbligo di adeguamento derivante dall'art. 65 del D. Lgs. 150/2009.

L'ipotesi di contratto che ne deriva dopo aver, nei primi capi, effettuato una ricognizione della disciplina in materia di diritti, libertà e relazioni sindacali, ridefinisce i criteri generali per l'attribuzione delle risorse relative al salario accessorio dei dipendenti e, infine, promuove linee di indirizzo in particolare per quanto riguarda la formazione, la sicurezza nei luoghi di lavoro e le pari opportunità.

Questa ipotesi di contratto, di contenuto esclusivamente normativo, non prevede la distribuzione di risorse economiche che invece vengono trattate in specifici contratti annuali all'atto della individuazione, da parte dell'Amministrazione, delle risorse disponibili.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla successiva relazione tecnico-finanziaria, è redatta sulla base dello schema standard definito dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13/06/2013	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2013-31/12/2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Benedetto Buscaino Segretario Generale – Presidente Dr. Vincenzo Colletta Direttore Area Risorse Umane Dr.ssa Daniela Gagino Dirigente servizio acquisizione e gestione risorse umane, servizi sociali ai dipendenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; CSA; RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; CSA; RSU	
Soggetti destinatari	Personale inquadrato nelle categorie	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) diritti, libertà e relazioni sindacali b) politiche di sviluppo delle risorse umane: criteri generali per l'attribuzione della retribuzione accessorio c) linee di indirizzo su varie materie.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 25 GIU 2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	Piano della performance. Ai sensi dell'art. 16, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, l'ente non è tenuto ad adottare il Piano della performance come previsto dall'art. 10 del decreto. Tuttavia sono prossime all'approvazione le modifiche regolamentari per l'adeguamento sulla base delle linee guida dell'UPI

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del D. Lgs. 150/2009, l'ente non è tenuto a questo adempimento
	Obbligo di pubblicazione. Tutti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia sono stati assolti
	Validazione Relazione della Performance. Ai sensi dell'art. 16, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, l'ente non è tenuto a questo adempimento. Tuttavia sono prossime all'approvazione le modifiche regolamentari per l'adeguamento sulla base delle linee guida dell'UPI
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Capo I del contratto, dopo aver dato atto che lo stesso costituisce un primo adeguamento alla normativa vigente in materia, dispone sulla durata del medesimo (2013-2015) e sulle procedure di conciliazione delle controversie.

I Capi II, III e IV effettuano una ricognizione della disciplina in materia di sciopero, di diritti e libertà sindacali e di relazioni sindacali effettuando gli adattamenti ritenuti necessari rispetto alla organizzazione dell'ente.

Il Capo V individua in primo luogo i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio dei dipendenti – che, tra l'altro, viene demandata a specifici contratti annuali – e successivamente disciplina sui criteri generali relativi alla attribuzione dei premi di produttività in coerenza con gli indirizzi della vigente legislazione in materia di premialità. Sono altresì individuati i criteri per l'attribuzione dei compensi per particolari responsabilità, per l'indennità di rischio, di disagio e per il maneggio valori.

Sono infine individuate linee generali di indirizzo su materie di particolare interesse quali, ad esempio, la formazione, la sicurezza nei luoghi di lavoro e le pari opportunità.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo

Non rileva, in quanto con contratto di cui si tratta non è disposta la erogazione di risorse economiche

C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti

D) Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Individuazione di criteri generali orientati alla valorizzazione del merito.

E) Selettività delle progressioni economiche
L'ipotesi di contratto non prevede progressioni economiche.

F) Risultati attesi in relazione al Piano della Performance
Non rileva

G) Altre informazioni
Nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Poiché l'ipotesi di contratto ha contenuto normativo e non economico, non è possibile procedere alla compilazione dello schema che riguarda esclusivamente la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse individuate.

Y