

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Annuale – Anno 2013

In data 3 marzo 2014 è stata sottoscritta la 'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Annuale – Anno 2013', che si allega, con la quale viene determinata la ripartizione, appunto per l'anno 2013, delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane; tali risorse economiche sono individuate sulla base delle disposizioni derivanti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale inquadrato nelle categorie del comparto Regioni-Autonomie locali e sottoposte alle limitazioni derivanti dalla normativa vigente.

Le risorse individuate sono allocate sulle diverse voci retributive previste dalla contrattazione; in particolare si evidenzia che, esclusivamente per l'anno 2013, una quota pari a € 40.000 delle risorse destinate a compensi produttività e alimentate tramite le somme non spese nell'anno precedente, sono destinate alla introduzione di un sistema di incentivazione per il personale operativo della viabilità provinciale finalizzato alla premialità della partecipazione e dell'impegno individuale alla attività straordinaria dei circoli territoriali prestata al fine di garantire (a fronte del maltempo che si è abbattuto sulla provincia nei mesi di marzo – giugno) la circolazione stradale e lo svolgersi del calendario degli eventi sportivi con particolare riferimento al Giro d'Italia.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla successiva relazione tecnico-finanziaria, è redatta sulla base dello schema standard definito dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		3/03/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Vincenzo Colletta Direttore Area Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; CSA; RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; CSA; RSU
Soggetti destinatari		Personale inquadrato nelle categorie
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) articolazione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 b) destinazione somme eventualmente acquisite in applicazione art. 61 c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4 D.L.78/2010 c) destinazione ai compensi per la produttività di un importo pari ad euro 1.142.048 oltre che delle somme eventualmente non utilizzate sulle diverse voci di destinazione fino ad euro 1.440.000. d) destinazione, esclusivamente per l'anno 2013, di euro 40.000 a compensi produttività alla introduzione di un sistema di incentivazione al personale operativo della viabilità provinciale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 26 marzo 2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance. Con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 431 - 25732/2013 del 25 giugno 2013 "REGOLAMENTO SULL' ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI. ADEGUAMENTO ALLE MODIFICHE NORMATIVE" e n. 145 - 6341 del 4 marzo 2014 "APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" sono state disciplinate le modalità di adozione del piano della performance
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 44-1831/2014 in data 4 febbraio 2014
Obbligo di pubblicazione. Tutti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia sono stati assolti		
	Validazione Relazione della Performance. Con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 431 - 25732/2013 del 25 giugno 2013 "REGOLAMENTO SULL' ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI. ADEGUAMENTO ALLE MODIFICHE NORMATIVE" e n. 145 - 6341 del 4 marzo 2014 "APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" sono state disciplinate le modalità di validazione della performance	

Eventuali osservazioni

Modulo 2-Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'art. 1 della ipotesi di contratto oggetto della presente relazione dà atto della quantificazione delle risorse costituenti il fondo per il salario accessorio come individuate dall'Amministrazione sulla base delle disposizioni contrattuali e normative, distinguendo tra risorse stabili e risorse variabili, ed evidenzia le riduzioni effettuate ai sensi di legge. Di seguito si riporta la tabella analitica della costituzione del fondo:

FONTI DI FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DECENTRATE	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
Art 15, comma 1 lettera a: fondi produttività, qualità prestazione etc. 1998	2.584.035	0
Art 15, comma 1 lettera b: risorse aggiuntive 1998	398.147	0
Art 15, comma 1 lettera c: economie di gestione 1998	0	0
Art 15, comma 1 lettera d: sponsorizzazioni e accordi di collaborazione in applicazione dell'art. 43 L.449/1997	0	0
Art 15, comma 1 lettera d modificata da art. 4 comma 4 lett. B del CCNL 5/10/01: incentivi da convenzioni onerose	0	459
Art 15, comma 1 lettera e: trasformazioni rapporti part-time (abrogato da DL112)	0	0
Art 15, comma 1 lettera f: conglobamento indennità non dovute	0	0
Art 15, comma 1 lettera g: risorse LED 1998	290.406	0
Art 15, comma 1 lettera h: risorse destinate indennità ex VIII (L. 1.500.000)	81.342	0
Art 15, comma 1 lettera i: riduzione stabile posti organico dirigenti	0	0
Art 15, comma 1 lettera j: 0,52% monte salari 1997	102.079	0
Art 15, comma 1 lettera k: incentivi merloni	0	non definito
Art 15, comma 1 lettera l: somme connesse a personale trasferito per decentramento funzioni	2.785.268	0
Art 15, comma 1 lettera m: riduzione 3% fondo straordinari	22.993	0
Art 15, comma 2: 1,2% monte salari 1997	0	235.568
Art 15, comma 5: incremento dotazioni organiche	3.111.762	0
Art 15, comma 5: nuovi servizi		75.000
Art 15, comma 5: progetti 2013		218.712
Art 14 comma 3: riduzione stabile straordinario	90.000	0
Art 4, comma 1: 1,1% monte salari 1999	391.393	0
Art 4, comma 2: salario anzianità del personale cessato	471.647	0
Art 4, comma 3: recupero evasione ici etc.	0	0
Art 4, comma 4: sponsorizzazioni etc.	0	0
art 32 comma 1: 0,62% monte salari 2001	200.644	0
art 32 comma 2: 0,50 monte salari 2001	161.810	0
art 32 comma 7: 0,2% monte salari 2001	64.724	0
art 29 e dichiarazione congiunta n. 14: incrementi posizioni economiche	106.000	0
art 4 comma 1: 0,5% monte salari 2003	214.438	
art 4 comma 2 lett b): 0,7% monte salari 2003	0	0
art 2 comma 1 e dichiarazione congiunta n. 4: incrementi posizioni economiche	121.940	

art 8 comma 2: 0,6% monte salari 2005	302.074	
art 8 comma 3: 0,9% monte salari 2005		
art 4 comma 2 lett b): max 1,5% monte salari 2007		0
Dichiarazione congiunta n. 1: incrementi posizioni economiche	185.485	
riduzione per trasferimento deleghe solidarietà sociale	-98.818	
SUBTOTALE	11.587.369	529.739
TOTALE FONDO 2013	12.117.108	
TOTALE FONDO 2010	12.025.854	
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010	91.255	
variazione percentuale semisomme presenti 2010-2013	-8,3	
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per cessati	998.146	
TOTALE FONDO UTILIZZABILE 2013	11.027.708	
Art 15, comma 1 lettera m: risparmi su fondo straordinari anno precedente	0	88.604
art 31 comma 5: riutilizzazione somme non spese		480.736
Compensi art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4, D.L. 78/2010		n.d.
TOTALE COMPLESSIVO 2013	11.597.048	

Con il secondo comma viene stabilita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie come segue:

DESTINAZIONE	destinazione 2013
Compensi produttività per progetti di allertamento	365.000
progressione economica	4.425.000
posizioni organizzative (posizione e risultato)	2.880.000
alte professionalità	111.000
indennità (reperibilità, turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo-notturno)	600.000
attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	500.000
esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	700.000
specifiche attività (merloni etc.)	n.d.
indennità ex VIII qf (art 37 comma 4 CCNL 06/07/1995)	14.000
indennità comparto	860.000
Compensi art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4, D.L. 78/2010	n.d.
TOTALE	10.455.000

Inoltre le somme eventualmente acquisite dall'Ente in applicazione dell' art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e dell' art. 6, c.4, D.L. 78/2010 integrano le risorse decentrate e sono integralmente destinate ai dipendenti che hanno effettuato la prestazione oggetto dell'incarico, previa applicazione delle ritenute di legge.

Il quarto comma individua quanto destinare ai compensi di produttività (compreso integrazione art. 20 comma 12 bis), cioè € 1.142.048 cui si aggiungono le somme eventualmente non utilizzate sulle diverse voci di destinazione (escluso progetti di allertamento) fino ad € 1.440.000.

Il quinto comma destina esclusivamente per l'anno 2013 € 40.000 tra le risorse del comma 4), alimentate tramite le somme non spese nell'anno precedente, all'introduzione di un sistema di incentivazione per il personale operativo della viabilità provinciale finalizzato alla premialità della partecipazione e dell'impegno individuale alla attività straordinaria dei circoli territoriali prestata al fine di garantire (a fronte del maltempo che si è abbattuto sulla

provincia nei mesi di marzo – giugno) la circolazione stradale e lo svolgersi del calendario degli eventi sportivi con particolare riferimento al Giro d'Italia.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo

Si veda la tabella precedente relativa alla destinazione delle risorse

C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti

D) Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro e più elevata efficacia della prestazione attraverso la premialità su specifici progetti di allertamento (di gestione della rete stradale provinciale e di protezione civile); incentivazione del miglioramento della prestazione mediante una valutazione della stessa su fattori e sul raggiungimento degli obiettivi. Incentivazione dell'impegno individuale su specifiche attività emergenziali.

E) Selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di contratto non prevede progressioni economiche.

F) Risultati attesi in relazione al Piano della Performance

Non rileva

G) Altre informazioni

Nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, in applicazione delle disposizioni dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il comparto Regioni-Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Provinciale n. 887-48681/2013 del 3/12/2013, tenendo conto della normativa vigente in materia di contenimento della spesa. Di seguito è indicata ogni voce elementare per gli anni 2013, 2012, 2011 e 2010, con le relative differenze:

	2013		2012		2011		2010		differenze 2013- 2012	differenze 2012- 2011	differenze 2011- 2010
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI			
Art 15, comma 1 lettera a: fondi produttività, qualità prestazione etc. 1998	2.584.035	0	2.584.035	0	2.584.035	0	2.584.035	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera b: risorse aggiuntive 1998	398.147	0	398.146	0	398.146	0	398.146	0	1	0	0
Art 15, comma 1 lettera c: economie di gestione 1998	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera d: sponsorizzazioni e accordi di collaborazione in applicazione dell'art. 43 L.449/1997	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera d modificata da art. 4 comma 4 lett. B del CCNL 5/10/01: incentivi da convenzioni onerose	0	459	0	632	0	327	0	429	-173	305	-102

Art 15, comma 1 lettera e: trasformazioni rapporti part- time (abrogato da DL112)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera f: conglobamento indennità non dovute	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera g: risorse LED 1998	290.406	0	290.406	0	290.406	0	290.406	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera h: risorse destinate indennità ex VIII (L. 1.500.000)	81.342	0	81.342	0	81.342	0	81.342	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera i: riduzione stabile posti organico dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera j: 0,52% monte salari 1997	102.079	0	102.079	0	102.079	0	102.079	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera k: incentivi merloni	0 non definito	0 non definito	0 non definito	0 non definito	0 non definito	0 non definito	0 non definito	0 non definito	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera l: somme connesse a personale trasferito per decentramento funzioni	2.785.268	0	2.785.268	0	2.785.268	0	2.785.268	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera m: riduzione 3% fondo straordinari	22.993	0	22.993	0	22.993	0	22.993	0	0	0	0	0

Art 15, comma 1 lettera m: risparmi su fondo straordinari anno precedente	0	0	0	65.500	0	65.500	0	65.500	0	0	0
Art 15, comma 2: 1,2% monte salari 1997	0	235.568	0	235.568	0	235.568	0	235.568	0	0	0
Art 15, comma 5: incremento dotazioni organiche	3.111.762	0	3.111.762	0	3.111.762	0	3.111.762	0	0	0	0
Art 15, comma 5: nuovi servizi		75.000		75.000		75.000		75.000	0	0	0
Art 15, comma 5: progetti 2011		218.712		210.000		210.000		210.000	8.712	0	0
Art 14 comma 3: riduzione stabile straordinario	90.000	0	90.000	0	90.000	0	90.000	0	0	0	0
Art 4, comma 1: 1,1% monte salari 1999	391.393	0	391.393	0	391.393	0	391.393	0	0	0	0
Art 4, comma 2: salario anzianità del personale cessato	471.647	0	459.333	0	439.743	0	389.135	0	12.314	19.590	50.608
Art 4, comma 3: recupero evasione ici etc.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Art 4, comma 4: sponsorizzazioni etc.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
art 32 comma 1: 0,62% monte salari 2001	200.644	0	200.644	0	200.644	0	200.644	0	0	0	0
art 32 comma 2: 0,50 monte salari 2001	161.810	0	161.810	0	161.810	0	161.810	0	0	0	0
art 32 comma 7: 0,2% monte salari 2001	64.724	0	64.724	0	64.724	0	64.724	0	0	0	0

art 29 e dichiarazione congiunta n. 14: incrementi posizioni economiche	106.000	0	106.000	0	106.000	0	106.000	0	0	0	0
art 4 comma 1: 0,5% monte salari 2003	214.438		214.438		214.438		214.438	0	0	0	0
art 4 comma 2 lett b): 0,7% monte salari 2003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
art 2 comma 1 e dichiarazione congiunta n. 4: incrementi posizioni economiche	121.940	0	121.940	0	121.940	0	121.940	0	0	0	0
art 8 comma 2: 0,6% monte salari 2005	302.074	0	302.074	0	302.074	0	302.074	0	0	0	0
art 8 comma 3: 0,9% monte salari 2005	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
art 4 comma 2 lett b): max 1,5% monte salari 2007	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dichiarazione congiunta n. 1: incrementi posizioni economiche	185.485	0	185.485	0	185.485	0	185.485	0	0	0	0
riduzione per trasferimento deleghe solidarietà sociale	-98.818	0	-98.818	0	-98.818	0	-98.818	0	0	0	0
SUBTOTALE	11.587.369	529.739	11.575.055	586.700	11.555.465	586.395	11.504.856	586.497	20.854	19.590	305
TOTALE FONDI 2013-2011	12.117.108		12.161.755		12.141.860						
TOTALE FONDO 2010	12.025.854		12.091.354		12.091.354		12.091.354		-65.500	0	0
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010	91.255		70.401		50.506					-19.895	
variazione percentuale semisomme presenti 2010- 2012	-8,3		-5,5		-2,3						

ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per cessati	998.146		665.024		283.832					-333.122	-381.192	
TOTALE FONDO UTILIZZABILE 2012-2011	11.027.708		11.426.329		11.807.521							
art 31 comma 5: riutilizzazione somme non spese		480.736		796.724		1.142.066		1.404.000		-315.988	-345.342	-261.934
Art 15, comma 1 lettera m: risparmi su fondo straordinari anno precedente	0	88.604	0	0	0	0	0	0	0	88.604	0	0
Compensi art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4, D.L. 78/2010		n.d.		n.d.		n.d.						
TOTALE COMPLESSIVO	11.597.048		12.223.053		12.949.587		13.495.353			-626.006	-726.534	-545.766

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, costituito nei termini sopra illustrati, è stato destinato ai vari istituti individuati sulla base del contratto collettivo nazionale e delle disposizioni di legge.

L'utilizzo delle risorse è concordata con le rappresentanze sindacali in sede di accordo integrativo.

Di seguito sono indicate le diverse voci elementari per gli anni 2013, 2012, 2011 e 2010 con le relative differenze:

DESTINAZIONE	destinazione 2013	destinazione 2012	destinazione 2011	destinazione 2010	differenze 2013-2012	differenze 2012-2011	differenze 2011-2010
compensi produttività (compreso integrazione art. 20 comma 12 bis)	1.142.048(*)	1.453.054	1.505.630	1.505.630	-311.006	-52.576	0
Compensi produttività progetti di allertamento	365.000	365.000	365.000	340.000	0	0	25.000
progressione economica	4.425.000	4.660.000	5.100.000	5.600.000	-235.000	-440.000	-500.000
posizioni organizzative (posizione e risultato)	2.880.000	2.880.000	3.060.000	3.120.000	0	-180.000	-60.000
alte professionalità	111.000	111.000	114.957	94.724	0	-3.957	20.233
indennità (reperibilità, turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo-notturno)	600.000	660.000	660.000	690.000	-60.000	0	-30.000
attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	500.000	500.000	550.000	550.000	0	-50.000	0
esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	700.000	700.000	700.000	630.000	0	0	70.000
specifiche attività' (merloni etc.)	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
indennità ex VIII qf (art 37 comma 4 CCNL 06/07/1995)	14.000	14.000	14.000	15.000	0	0	-1.000
indennità comparto	860.000	880.000	880.000	950.000	-20.000	0	-70.000
Compensi art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4, D.L. 78/2010	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
TOTALE	11.597.048	12.223.054	12.949.587	13.495.354	-626.006	-726.533	-545.767

(*) all'importo indicato si aggiungono le eventuali economie sulle altre voci fino ad € 1.440.000

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nello schema riassuntivo che segue sono stati riportati i dati relativi alle risorse del fondo per la contrattazione integrativa per gli esercizi 2013, 2012 e 2011.

Dal confronto delle risorse si evidenzia una riduzione rispetto all'anno precedente di euro 626.006 derivante da riduzione conseguente a cessazioni dal servizio e minori somme non utilizzate nell'anno precedente (in applicazione art. 31 c. 5 CCNL 22/1/2004) rispetto al biennio 2012-2011.

Si segnala che la circolare Mef n. 21 del 26/4/2013 ha specificato che tra gli istituti non soggetti al vincolo dell'art. 9 comma 2-bis, per analogia con le economie del fondo dell'anno precedente vanno considerate anche le risorse di straordinario non utilizzate. Ciò ha comportato che tali risorse (che per l'anno in questione ammontano ad € 88.604) non debbono essere tenute in conto nel confrontare il fondo dell'anno 2013 con quello del 2010 ai fini del non superamento e che, per omogeneità di conteggi, non debbono essere considerate nemmeno per quell'anno, quando ammontavano ad € 65500 che pertanto sono state poste in riduzione.

	2013		2012		2011		differenze 2013-2012	differenze 2012-2011
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI		
complessivo	11.587.369	529.739	11.575.054	586.700	11.555.464	586.395		
TOTALE FONDI 2013-2011	12.117.108		12.161.755		12.141.860			
confronto con FONDO 2010	12.025.854		12.091.354		12.091.354		-65.500	
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010	91.255		70.401		50.506			
variazione percentuale semisomme presenti 2010-2012	-8,3		-5,5		-2,3			
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per cessati	998.146		665.024		283.832		-333.122	-381.192
TOTALE FONDO UTILIZZABILE 2013-2011	11.027.708		11.426.329		11.807.521			
art 31 comma 5: riutilizzo somme non spese		480.736		796.724		1.142.066	-315.988	-345.342
Art 15, comma 1 lettera m: risparmi su fondo straordinari anno precedente		88.604					88.604	
TOTALE COMPLESSIVO	11.597.048		12.223.053		12.949.587		-626.006	-726.534

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse decentrate relative all'anno 2013 trovano copertura sui seguenti capitoli e per i relativi stanziamenti del PEG 2013 e residui passivi anno 2012:

anno cap.	intervento	n.ro cap.	descrizione	importo
2013	1010201	11585	COMPETENZE AL PERSONALE PER INTROITI DA ISTITUTI DELEGATARI (CESSIONE DEL QUINTO ETC)	432
2013	1060101	7147	FONDO PER ALLERTAMENTO VIABILITA'	330.000,00
2013	1010201	68	FONDO PER LA PRODUTTIVITA' (RIF. 8318 E)	589.919,00
2013	1010201	15699	FONDO PER LA PRODUTTIVITA' (RIF. 15698 E)	17.330,00
2013	1010201	10413	FONDO PER PAGAMENTO INDENNITA' DI RISCHIO	100.000,00
2013	1010201	10411	FONDO PER PAGAMENTO INDENNITA' DI TURNO	100.000,00
2013	1010201	10412	FONDO PER PAGAMENTO REPERIBILITA'	400.000,00
2013	1010201	10816	INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 LETT. B	860.000,00
2013	1010201	9550	INDENNITA' DI DISAGIO DEI DIPENDENTI PROVINCIALI	500.000,00
2013	1010201	11014	INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	700.000,00
2013	1010201	11015	RETRIBUZIONE ALTE SPECIALIZZAZIONI ART. 10 CCNL	111.000,00
2013	1010201	9552	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.880.000,00
2013	1010201	11560	ALTRE INDENNITA' DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO	14.000,00
2013	vari		quali risorse destinate alle progressioni orizzontali	4.425.000,00
2012	1010201	11585	COMPETENZE AL PERSONALE PER INTROITI DA ISTITUTI DELEGATARI	27
2012	1010201	15276	FONDO PER LA PRODUTTIVITA' (RIF. 9315 E)	87.425,00
2012	1010201	4155	FONDO PER STRAORDINARI	88.604
2012	1010201	68	FONDO PER LA PRODUTTIVITA' (RIF. 8318 E)	393.311,00

per complessivi	11.597.048,00
------------------------	----------------------

a questi si aggiungono complessivi **euro 2.760.097** per oneri assistenziali a carico ente sugli stanziamenti PEG 2013 e residui passivi anno 2012 ed **euro 985.750** per IRAP sugli stanziamenti PEG 2013 e residui passivi anno 2012 come di seguito indicato:

anno cap.	intervento	n.ro cap.	descrizione	importo
2013	1010201	8958	ONERI SU SALARIO ACCESSORIO CATEGORIE A-D	1.868.717,00
2013	1090301	391	CONTRIBUTI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI A CARICO ENTE	190.000,00
2013	1060101	469	CONTRIBUTI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI A CARICO ENTE	265.877,00
2013	1010101	16	CONTRIBUTI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI A CARICO ENTE	110.000,00
2013	1090301	391	CONTRIBUTI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI A CARICO ENTE	190.000,00
2012	1010201	8958	ONERI SU SALARIO ACCESSORIO CATEGORIE A-D	114.415,00
2012	1010201	4440	CONTRIBUTI ASS.LI E PREV.LI SU STRAORDINARIO	21.088,00
2013	1010107	8959	IRAP SU SALARIO ACCESSORIO CAT. A-D	595.356,00
anno cap.	intervento	n.ro cap.	descrizione	importo

2013	1010207	5871	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	47.000,00
2013	1060107	5890	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	20.000,00
2013	1080207	5900	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	104.893,00
2013	1090307	5904	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	10.000,00
2013	1010907	5881	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	80.000,00
2013	1010607	5877	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	20.000,00
2013	1070507	5896	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	20.000,00
2013	1020107	5882	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	10.000,00
2013	1010607	8624	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	10.000,00
2013	1070707	8627	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	10.000,00
2013	1010107	5870	IRAP SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	10.000,00
2012	1010207	5872	IRAP SU STRAORDINARIO	7.531,00
2012	1010207	8959	IRAP SU SALARIO ACCESSORIO CAT. A-D	40.970,00

I limiti di spesa sono stati rispettati e le disponibilità finanziarie erano integralmente previste nei documenti di programmazione finanziaria dell'ente