

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE CON PROFESSIONALITÀ TECNICA IN AMBITO AMBIENTALE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL, CON CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI DIREZIONE.

LA SINDACA METROPOLITANA

Dato atto che, a seguito della consultazione elettorale tenutasi nei giorni 5 giugno e 19 giugno 2016, la sottoscritta Chiara Appendino è stata proclamata il 30 giugno 2016 Sindaca di Torino e conseguentemente, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della Legge 7 aprile 2014 n. 56, Sindaca, altresì, della Città Metropolitana di Torino;

Visto l'art. 1, comma 8, della legge n. 56/2014, che prevede che "il sindaco metropolitano rappresenta l'ente, convoca e presiede il consiglio metropolitano e la conferenza metropolitana, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni stabilite dallo statuto";

Vista la "Programmazione del fabbisogno di personale", contenuta nel Documento Unico di Programmazione 2018 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 3991/2018 del 28.03.2018 così come modificata con decreto della Sindaca della Città Metropolitana n. 570-27833/2018 del 28.11.2018 e dato atto che nello stesso è prevista, fra l'altro, l'acquisizione non differita di un dirigente ex art. 110 su posto d'organico vacante con professionalità tecnica per l'attribuzione dell'incarico di direzione della struttura "Rifiuti, bonifiche e sicurezza siti produttivi", in sostituzione di un dirigente di ruolo con professionalità specifica in regime di aspettativa a seguito del conferimento di incarico dirigenziale temporaneo da parte di altra Amministrazione;

Dato atto che tale acquisizione è stata confermata nella programmazione 2019-2021 e che l'esigenza sostitutiva è tuttora esistente, in quanto il rapporto a tempo determinato del dott. Guerrini in essere al momento della programmazione è stato da ultimo rinnovato fino al 14.03.2021;

Visto l'art. 25 bis, comma 3 del ROUS che stabilisce che i contratti di qualifica dirigenziale a tempo determinato sono stipulati in esito a selezione pubblica di tipo concorsuale per la specifica posizione da ricoprire;

Vista la determinazione della Dirigente della Direzione Risorse umane 2 n. 7-2023/2019 del 26 febbraio 2019 con la quale è stato indetto l'avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e pieno, ex art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000, di n. 1 dirigente con professionalità tecnica in ambito ambientale – **Procedura selettiva N. 1/2019**;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 14-10745/2019 del 10 ottobre 2019 con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice della selezione pubblica di cui sopra e conseguentemente la relativa graduatoria finale dalla quale risulta vincitore l'Ing. Pier Franco ARIANO;

Visti:

- l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale dispone che *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”*;
- l'art. 46, comma 1 dello Statuto, a mente del quale *“La copertura dei posti dirigenziali previsti dalla dotazione organica avviene attraverso le modalità definite dalla legge per l'accesso alla qualifica a tempo indeterminato, ovvero attraverso mobilità da altri enti pubblici, ovvero, nei limiti previsti dalla legge, mediante attribuzione di incarichi con contratti a tempo determinato che non possono avere durata superiore a quella del mandato elettivo del/la Sindaco/a.”*;
- l'art. 25 bis del ROUS *“Dirigenti ed alte specializzazioni a tempo determinato”*;

Dato atto che la dotazione organica relativamente alla qualifica dirigenziale, come stabilita con determinazione dirigenziale n. 74-8705/2019 del 07.08.2019, è pari a 24 unità (di cui 3 vacanti e disponibili) e che, pertanto, la presente assunzione è compatibile con il limite numerico stabilito dall'art. 25 bis del ROUS (30 per cento della dotazione organica della dirigenza al momento della sottoscrizione di ciascuno di essi), tenuto conto che ad oggi non sono stati attivati altri incarichi ex art. 110 TUEL;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno dell'Ing. Pier Franco ARIANO in qualità di Dirigente (con professionalità tecnica in ambito ambientale), ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, per esigenze sostitutive di altro dirigente assente con diritto alla conservazione del posto, come indicato nell'avviso pubblico di selezione, a decorrere dal 20 aprile 2020 per tutta la durata dell'assenza del dirigente sostituito (Dott. GUERRINI), ad oggi prevista fino al 14.03.2021, fermo restando che:

- laddove l'assenza del dott. Guerrini perduri oltre il termine appena indicato, in ogni caso il contratto non potrà avere durata superiore al restante periodo del mandato elettivo della Sindaca metropolitana in carica e cesserà automaticamente con l'inizio del successivo mandato sindacale;
- perdurando la ragione sostitutiva, il contratto può essere rinnovato senza ripetizione della procedura selettiva anche nei successivi mandati sindacali;
- il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, con il rientro anticipato in servizio (rispetto alla scadenza prevista) del dirigente sostituito;

Dato atto che l'assunzione in oggetto è possibile in quanto risultano rispettati le condizioni ed i vincoli cui la vigente normativa:

- spesa del personale inferiore alla media di quella sostenuta nel triennio 2011, 2012 e 2013;
- adozione del piano triennale dei fabbisogni con indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001); in particolare l'assunzione in oggetto è stata autorizzata nella programmazione 2018-2020 e confermata nella programmazione 2019-2021 (cfr. sul punto le Linee guida per la predisposizione dei piani dei fabbisogni 08.05.2018);
- comunicazione del contenuto del piano dei fabbisogni 2018-2020 e 2019-2021 entro trenta giorni dall'adozione tramite l'applicativo presente in SICO (art. 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001);
- ricognizione annuale delle eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001), come approvato da decreto del Consigliere Delegato nr. 17 del 6.3.2020;
- approvazione del piano delle azioni positive per le pari opportunità (art.48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- comunicazioni relative agli spazi finanziari al sistema BDAP-MOP (art. 1, comma 508, l. n.232/2016);
- approvazione del piano di riassetto organizzativo (L. n. 205/2017);
- è in fase di predisposizione il PEG (nel quale è unificato il Piano della Performance, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del D. Lgs. 267/2000), nel termine di venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione (08.04.2020);

Dato atto che:

- con proprio decreto n.317-16662 del 06.07.2018 è stato approvato il Piano di riassetto organizzativo dell'ente, richiesto dall'art.1, comma 844, della L. n.205/27.12.2017 (Legge di bilancio 2018), che definisce tra l'altro le sue strutture organizzative di livello dirigenziale;
- con propri decreti n. 342-20052 del 01.08.2018 e n. 365-20414 del 03.08.2018 sono stati approvati gli ambiti di responsabilità delle strutture organizzative di livello dirigenziale, rispettivamente soggette e non soggette a procedura di interpello per l'attribuzione dei relativi incarichi;
- con proprio decreto n. 368-20571/2018 del 06.08.2018 è stata definita la graduazione delle funzioni e delle responsabilità delle direzioni individuate nella fase transitoria del piano di riassetto organizzativo;
- con proprio decreto n. 27 del 10.03.2020 è stata apportata la modifica n. 10 al Piano di riassetto in seguito alla quale risultano la macrostruttura organizzativa e i relativi ambiti di responsabilità attualmente vigenti;
- con propri atti, protocolli n.92941 del 06.08.2018 e n.93544 del 07.08.2018, il Direttore Generale ha provveduto ad individuare ed assegnare le macrofunzioni corrispondenti a ciascun ambito di responsabilità, rispettivamente alle direzioni di cui ai citati decreti sindacali n.342-20052 del 01.08.2018 e n.365-20414 del 03.08.2018;
- con proprio atto, protocollo n. 111060 del 31.12.2019, il Direttore Generale ha provveduto da ultimo alla modifica delle macrofunzioni corrispondenti a ciascun ambito di responsabilità, in seguito alla quale risultano le macrofunzioni attualmente vigenti;

Visto l'art. 25 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 121-43863/2000 del 23 febbraio 2000 e s.m.i., come modificato dall'allegato nr. 24 al piano di riassetto organizzativo, in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali;

Ritenuto, coerentemente con le previsioni della programmazione dei fabbisogni di personale, di attribuire all'ing. ARIANO l'incarico di direzione della struttura Rifiuti, bonifiche e sicurezza siti produttivi, compresa nel Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale per una durata pari a quella della fase di attuazione intermedia dell'assetto organizzativo, e cioè fino al 31.12.2020;

Dato atto che sono in corso di acquisizione le dichiarazioni dell'interessato in ordine all'assenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità, ai sensi del D. Lgs. 39/2013 e che l'assunzione è subordinata a tale acquisizione;

Dato atto che con Deliberazione consiliare n. 8/2020 in data 8/4/2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022 e relativi allegati;

Accertato che il programma dei pagamenti conseguente al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di cassa 2020 e con le regole dei vincoli di finanza pubblica, già patto di stabilità;

Visto l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.L.gs. 18/08/2000 n. 267, che individua le competenze e le responsabilità dei dirigenti e richiamato altresì l'art. 45 dello Statuto della Città Metropolitana di Torino, concernente le competenze, gli atti e le responsabilità dei dirigenti;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56 recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni", così come modificata dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;

Visto l'art. 1 comma 50 Legge 7 aprile 2014 n. 56, in forza del quale alle Città Metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico, nonché le norme di cui all'art. 4 Legge 5 giugno 2003, n. 131;

Visto l'art. 50, comma 10 del d.lgs. 267/2000 il quale prevede che *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, rispettivamente, della dirigente della Direzione Risorse umane e del dirigente della Direzione Finanza e patrimonio, ai sensi dell'art. 48, comma 1, dello Statuto metropolitano;

Visti:

- gli articoli 15 e 48 dello Statuto metropolitano;
- l'art. 134, comma 4 del citato TUEL e ritenuta l'urgenza;

DECRETA

per le motivazioni in premessa espresse e qui richiamate

1. di individuare -ad esito della selezione pubblica di cui in premessa- l'Ing. Pier Franco ARIANO per l'assunzione in qualità di dirigente a tempo determinato, procedendo alla stipulazione di apposito contratto a tempo determinato e pieno, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 267/2000);
2. l'assunzione decorre dal 20.4.2020 o dalla diversa data stabilita nel contratto di lavoro ed ha durata pari a quella dell'assenza del dirigente sostituito (Dott. GUERRINI), ad oggi prevista fino al 14.03.2021, fermo restando che:
 - laddove l'assenza del dott. Guerrini perduri oltre il termine appena indicato, in ogni caso il contratto non potrà avere durata superiore al restante periodo del mandato elettivo della Sindaca metropolitana in carica e cesserà automaticamente con l'inizio del successivo mandato sindacale;
 - perdurando la ragione sostitutiva, il contratto può essere rinnovato senza ripetizione della procedura selettiva anche nei successivi mandati sindacali;
 - il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, con il rientro anticipato in servizio (rispetto alla scadenza prevista) del dirigente sostituito;
3. di attribuire all'Ing. Pier Franco ARIANO l'incarico di direzione della struttura Rifiuti, bonifiche e sicurezza siti produttivi-TA1, compresa nel Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale, fino al 31.12.2020 (durata pari a quella della fase di attuazione intermedia dell'assetto organizzativo);
4. all'ing. ARIANO verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo -composto da stipendio tabellare, 13[^] mensilità, retribuzione di posizione e di risultato- previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali dell'area della dirigenza, nonché dai C.C.D.I. vigenti, come previsto nell'avviso di selezione pubblica;
5. di dare mandato alla Direzione Risorse umane affinché provveda agli adempimenti necessari all'assunzione;
6. di demandare al Direttore Generale la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
7. con l'attribuzione dell'incarico il dirigente assume il ruolo e le responsabilità del datore di lavoro ai fini della sicurezza (D. Lgs. 81/2008) e di responsabile del trattamento dati (Reg. U.E. 2016/679);
8. l'incarico ha per oggetto la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa per il perseguimento degli obiettivi e la realizzazione dei programmi, rientranti nell'ambito di competenza degli incarichi stessi secondo quanto risulta dai decreti del Sindaco e dalle disposizioni del Direttore Generale citati in premessa, mediante l'esercizio dei compiti e delle funzioni previsti dagli artt. 20 e segg. del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
9. il dirigente incaricato è responsabile delle risorse umane, finanziarie e strumentali affidate e risponde degli obiettivi assegnati con gli strumenti di programmazione dell'Ente ed in particolare con il Piano Esecutivo di Gestione, nel rispetto delle direttive impartite dalla Sindaca metropolitana o dai Consiglieri delegati, secondo quanto indicato nell'art. 45 dello Statuto;
10. ai sensi dell'art. 14, comma 1-quater del D. Lgs. 33/2013, il dirigente, nello svolgimento delle attività d'ufficio, è chiamato a garantire il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge e dal Piano triennale di prevenzione della corruzione;
11. di demandare a successivo provvedimento del Dirigente della Direzione Risorse Umane l'applicazione della spesa prevista per l'anno 2020 pari a complessivi euro 73.000, di cui euro 27.800 per il trattamento tabellare, euro 25.500 per retribuzione di posizione, euro 15.170 per contributi assistenziali e



Città metropolitana di Torino

previdenziali a carico ente ed euro 4.530 per IRAP;

12. di dare atto che di tale assunzione si è tenuto conto in fase di predisposizione del bilancio pluriennale

2021-2022, limitatamente all'annualità 2021, con la pertinente copertura tra gli stanziamenti previsti;

13. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Torino, 16/04/2020

LA SINDACA METROPOLITANA

Chiara Appendino