

ATTO N. DD 8544

DEL 20/12/2023

Rep. di struttura DD-QA4 N. 352

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO TRAMITE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 12 MESI DI N. 6 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI PERITO ELETTRTECNICO (Area degli Istruttori – ex cat. C). APPROVAZIONE DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA GRADUATORIA.

Visti:

- la determinazione dirigenziale n. 6686 del 23/10/2023 con la quale è stata indetta, tra le altre, la procedura di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato e pieno tramite contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi di n. 6 unità di personale con il profilo professionale di Perito Elettrotecnico (Area degli Istruttori – ex cat. C). – Selezione Pubblica n. 8/2023;
- la determinazione dirigenziale n. 7413 del 16/11/2023 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di cui sopra;
- i verbali della Commissione esaminatrice della procedura in questione e dato atto che non si è riscontrato alcun elemento di illegittimità ostativo all'approvazione degli stessi;

Considerato che la Commissione ha formulato la seguente graduatoria:

N.	COGNOME E NOME	TOT /60
1	GRASSO ALBERTO	44

Ritenuto di approvare i verbali della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato e pieno tramite contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi di n. 6 unità di personale con il profilo professionale di Perito Elettrotecnico (Area degli Istruttori – ex cat. C). – Selezione Pubblica n. 8/2023, dai quali risulta vincitore:

COGNOME	NOME
GRASSO	ALBERTO

Considerato che l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente per la conclusione del relativo procedimento, fissato in sei mesi dalla data di effettuazione

delle prove scritte, ai sensi dell'art. 11 comma 4 del D.P.R. 487/1994 ed altresì nel rispetto del termine del procedimento fissato dalla Commissione esaminatrice in attuazione della predetta disposizione;

Atteso che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta alla Dirigente ai sensi dell'articolo 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.L.gs 18/08/2000 n. 267 e dell'articolo 45 dello Statuto della Città metropolitana;

Dato atto dell'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 6, comma 2 e 7 del D.P.R. 62/13 e dell'art. 7 del codice di comportamento della Città Metropolitana di Torino;

Considerato che il presente provvedimento rientra nell'obiettivo operativo "Programmazione fabbisogno risorse umane" (codice 0110Ob02) di cui al Documento Unico di Programmazione attualmente vigente;

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 recante "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e fusioni dei Comuni", così come modificata dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;
- l'art. 1 comma 50 Legge 7 aprile 2014 n. 56, in forza del quale alle Città Metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico, nonché le norme di cui all'art. 4 Legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 122-97908/1996 del 25/6/96 e s.m.i.;
- l'articolo 48 dello Statuto Metropolitano;

DETERMINA

1. di approvare i verbali della Commissione esaminatrice della elezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato e pieno tramite contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi di n. 6 unità di personale con il profilo professionale di Perito Elettrotecnico (Area degli Istruttori – ex cat. C). – Selezione Pubblica n. 8/2023 e conseguentemente la relativa graduatoria:

N.	COGNOME E NOME	TOT /60
1	GRASSO ALBERTO	44

dalla quale risulta vincitore:

COGNOME	NOME
GRASSO	ALBERTO

2. di dare atto che i predetti verbali sono conservati agli atti del procedimento presso l'ufficio competente;

3. di attestare l'insussistenza di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 6 comma 2, e 7 del D.P.R. 62/13 e dell'art. 7 del Codice di comportamento della Città Metropolitana di Torino;
4. che il presente provvedimento, non comportando spesa, non assume rilevanza contabile.

Torino, 20/12/2023

LA DIRIGENTE (DIREZIONE RISORSE UMANE)
Firmato digitalmente da Daniela Gagino