

ATTO N. DD 8033

DEL 05/12/2024

Rep. di struttura DD-QA4 N. 314

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 7 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI RESPONSABILE TERRITORIALE VIABILITÀ (Area degli Istruttori) - CONCORSO PUBBLICO N. 13/2023. RETTIFICA BANDO.

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 6686 del 23/10/2023 con la quale è stato indetto il concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 7 unità di personale con il profilo professionale di Responsabile Territoriale Viabilità (Area degli Istruttori) – Concorso Pubblico n. 13/2023;

Dato atto che:

- il bando è stato pubblicato sul Portale unico di reclutamento InPA della Funzione Pubblica, all'Albo pretorio ed atti/online della Città metropolitana di Torino e nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente;
- l'art. 12 "Trattamento economico e benefici accessori" del bando di concorso in oggetto dispone:
"Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, nonché dai C.C.I. vigenti. Inoltre, al fine di accrescere il benessere dei/delle dipendenti, la Città Metropolitana di Torino garantisce:
 - buoni pasto spendibili in esercizi di ristorazione convenzionati del valore unitario di euro 7;
 - lavoro agile fino a un massimo del 40% dei giorni lavorabili su base trimestrale;
 - settimana lavorativa di 36 ore con orario flessibile in entrata e in uscita;
 - corsi di formazione a spese dell'Ente."

Rilevato che, per mero errore materiale, è stata indicata come Area di inquadramento "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" anziché "Area degli Istruttori" e sono stati indicati i seguenti istituti accessori non riferibili alle mansioni proprie del profilo di Responsabile Territoriale Viabilità:

- “- lavoro agile fino a un massimo del 40% dei giorni lavorabili su base trimestrale;
- settimana lavorativa di 36 ore con orario flessibile in entrata e in uscita.";

Dato atto che ad esito di quanto sopra l'art. 12 "Trattamento economico e benefici accessori" del bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 7 unità di personale con il profilo professionale di Responsabile Territoriale Viabilità (Area degli Istruttori) – Concorso Pubblico n. 13/2023 è rettificato così come segue:

"Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per l'Area degli Istruttori dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, nonché dai C.C.I. vigenti.

Inoltre, al fine di accrescere il benessere dei/delle dipendenti, la Città Metropolitana di Torino garantisce:

- buoni pasto spendibili in esercizi di ristorazione convenzionati del valore unitario di euro 7;

- corsi di formazione a spese dell'Ente.”;

Dato atto che le correzioni di errori materiali di cui sopra non costituiscono modificazione sostanziale della procedura concorsuale, per cui non si rende necessaria la riapertura dei termini per la presentazione delle domande, in linea con quanto statuito dal Consiglio di Stato, Sez. IV, con la sentenza n. 4731 del 12 ottobre 2017 (*«Costituisce regola generale, derivante dai principi di imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, che, alla modifica sostanziale di una procedura concorsuale, debba far seguito la riapertura dei termini per la presentazione delle domande».....“La “modifica sostanziale” della procedura concorsuale, che impone la riapertura dei termini per la presentazione delle domande, corrisponde, in particolare, all'allargamento della potenziale platea di partecipanti; in tal caso, in ragione della nuova modalità di tutela del pubblico interesse volto alla selezione dei candidati “migliori”, la riapertura dei termini costituisce atto logicamente consequenziale per consentire la partecipazione anche a coloro i quali, pur potenzialmente interessati, non avevano potuto presentare una domanda ammissibile in quanto sprovvisti dei requisiti richiesti dal bando, successivamente ampliati.>>);*

Dato atto dell'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. 62/13 e dell'art. 7 del Codice di comportamento della Città Metropolitana di Torino;

Atteso che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Dirigente ai sensi dell'articolo 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e dell'articolo 45 dello Statuto della Città metropolitana;

Considerato che il presente provvedimento rientra nell'obiettivo operativo "Programmazione fabbisogno risorse umane" (codice 01100b02) di cui al Documento Unico di Programmazione attualmente vigente;

LA DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 recante "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e fusioni dei Comuni", così come modificata dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;
- l'art. 1 comma 50 Legge 7 aprile 2014 n. 56, in forza del quale alle Città Metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico, nonché le norme di cui all'art. 4 Legge 5 giugno 2003, n. 131;
- l'articolo 48 dello Statuto Metropolitano;

DETERMINA

1. per le motivazioni indicate nelle premesse, che sono parte integrante del presente atto, l'art. 12 "Trattamento economico e benefici accessori" del bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 7 unità di personale con il profilo professionale di Responsabile Territoriale Viabilità (Area degli Istruttori) – Concorso Pubblico n. 13/2023 approvato con determinazione dirigenziale n. 6686 del 23/10/2023 è rettificato come segue:

“Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per l'Area degli Istruttori dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, nonché dai C.C.I. vigenti.

Inoltre, al fine di accrescere il benessere dei/delle dipendenti, la Città Metropolitana di Torino garantisce:

- buoni pasto spendibili in esercizi di ristorazione convenzionati del valore unitario di euro 7;
- corsi di formazione a spese dell'Ente.".

2. di dare atto che resta invariata ogni altra disposizione di cui al bando in oggetto per tutto quanto non modificato dalla presente determinazione dirigenziale;

3. di pubblicare il presente provvedimento di rettifica all'Albo pretorio della Città metropolitana di Torino e nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente, nonché sul Portale unico di reclutamento InPA della Funzione Pubblica;

4. di attestare l'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. 62/13 e dell'art. 7 del Codice di comportamento della Città Metropolitana di Torino;

5. di attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza per il presente provvedimento ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 14.03.2013, n. 33 (Obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi).

Il presente provvedimento, non comportando spesa, non assume rilevanza contabile.

Torino, 05/12/2024

LA DIRIGENTE (DIREZIONE RISORSE UMANE)
Firmato digitalmente da Daniela Gagino