

ATTO N. DD 8236

DEL 12/12/2024

Rep. di struttura DD-QA4 N. 322

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### DIREZIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 12 MESI DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI TECNICO COMUNICAZIONE (Area degli Istruttori). APPROVAZIONE DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA GRADUATORIA.

Visti:

- la propria determinazione n. 5042 del 21/08/2024 con la quale è stata indetta la procedura di Selezione Pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato e pieno tramite contratto di formazione lavoro per 12 mesi di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Tecnico Comunicazione (Area degli Istruttori) – Selezione Pubblica 1/2024;
- la determinazione dirigenziale n. 6521 del 18/10/2024 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di cui sopra;
- i verbali della Commissione esaminatrice della procedura in questione e dato atto che non si è riscontrato alcun elemento di illegittimità ostativo all'approvazione degli stessi;

Preso atto:

- della graduatoria di merito formulata dalla commissione esaminatrice, secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, conservata agli atti del procedimento;
- dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione;

Ritenuto di approvare i verbali della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato e pieno tramite contratto di formazione lavoro per 12 mesi di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Tecnico Comunicazione (Area degli Istruttori) – Selezione Pubblica 1/2024, dai quali, per effetto di quanto sopra, risulta vincitrice:

|                  |
|------------------|
| BEVILACQUA ERICA |
|------------------|

Di dare atto che nel rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali, i/le candidati/e dichiarati/e idonei/e sono indicati/e -anziché con cognome e nome- con il proprio codice candidatura fornito in fase di iscrizione alla selezione pubblica;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente per la conclusione del relativo procedimento, fissato in sei mesi dalla data di effettuazione

delle prove scritte, ai sensi dell'art. 11 comma 4 del D.P.R. 487/1994 ed altresì nel rispetto del termine del procedimento fissato dalla Commissione esaminatrice in attuazione della predetta disposizione;

Atteso che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta alla Dirigente ai sensi dell'articolo 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.L.gs 18/08/2000 n. 267 e dell'articolo 45 dello Statuto della Città metropolitana;

Dato atto dell'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 6, comma 2 e 7 del D.P.R. 62/13 e dell'art. 7 del codice di comportamento della Città Metropolitana di Torino;

Considerato che il presente provvedimento rientra nell'obiettivo operativo "Programmazione fabbisogno risorse umane" (codice 0110Ob02) di cui al Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

### **LA DIRIGENTE**

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 recante "Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e fusioni dei Comuni", così come modificata dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;
- l'art. 1 comma 50 Legge 7 aprile 2014 n. 56, in forza del quale alle Città Metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico, nonché le norme di cui all'art. 4 Legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 122-97908/1996 del 25/6/96 e s.m.i.;
- l'articolo 48 dello Statuto Metropolitano;

### **DETERMINA**

1. di approvare i verbali della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato e pieno tramite contratto di formazione lavoro per 12 mesi di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Tecnico Comunicazione (Area degli Istruttori) – Selezione Pubblica 1/2024, e conseguentemente la relativa graduatoria:

| <b>N.</b> | <b>NOMINATIVO / CODICE CANDIDATURA</b> | <b>TOT / 60</b> |
|-----------|----------------------------------------|-----------------|
| 1         | BEVILACQUA ERICA                       | 59              |
| 2         | P21Q4T98R7                             | 58              |
| 3         | Q3KFFD6CSA                             | 57              |
| 4         | 4UFRPHH7ZY                             | 51              |
| 5         | 5636ACBANV                             | 49              |
| 6         | 1ZQA368M4B                             | 48              |
| 7         | CW6812XR67                             | 48              |
| 8         | NSZE62M9S5                             | 47              |

|    |            |    |
|----|------------|----|
| 9  | VSEGA7S6B4 | 46 |
| 10 | FMFHY1VC4Q | 46 |
| 11 | SAZRQ7526Y | 45 |
| 12 | 7M8TBERVXE | 45 |
| 13 | B29ZF57HVE | 44 |
| 14 | 38RPRVRD31 | 44 |
| 15 | QXGDW2EKGK | 44 |
| 16 | 6EKXU5FE53 | 44 |
| 17 | ANG79M71UX | 43 |
| 18 | 3GTN7M2KBQ | 43 |

dalla quale, per effetto di quanto in premessa espresso, risulta vincitrice:

|                  |
|------------------|
| BEVILACQUA ERICA |
|------------------|

2. di dare atto che i predetti verbali sono conservati agli atti del procedimento presso l'ufficio competente;
3. di dare atto che nel rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali, i/le candidati/e dichiarati/e idonei/e sono indicati/e -anziché con cognome e nome- con il proprio codice candidatura fornito in fase di iscrizione al concorso pubblico;
4. di attestare l'insussistenza di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 6 comma 2, e 7 del D.P.R. 62/13 e dell'art. 7 del Codice di comportamento della Città Metropolitana di Torino;
5. di attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza per il presente provvedimento ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 14.03.2013, n. 33 (Obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi).

Il presente atto, non comportando spesa, non assume rilevanza contabile.

Torino, 12/12/2024

LA DIRIGENTE (DIREZIONE RISORSE UMANE)  
Firmato digitalmente da Daniela Gagino