

All. A)

AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI DESIGNAZIONE DELLE/DEI CONSIGLIERE/I DI PARITÀ EFFETTIVA/O E SUPPLENTE AI SENSI DEL CAPO IV DEL D.LGS. 11.4.2006 N. 198 COME MODIFICATO DAL D.LGS. 14 SETTEMBRE 2015 N. 151.

IL DIRIGENTE RENDE NOTO

Si informa che sono aperti i termini per la presentazione delle candidature, finalizzate alla :

– Designazione delle Consigliere / Consiglieri di Parità effettiva/o e supplente ai sensi del capo IV del D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 come modificato dal D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 151.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs 198/2006 e s.m.i., **le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione.**

Si invita a prendere visione del [capo IV del D.lgs198/2006 e s.m.i](#) nonché della [Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. 32 del 22.2.2016](#).

Si ricorda ai sensi dell'art. 17 comma 2 del Dlgs 198/2006 e s.m.i. *“l'ente territoriale che ha proceduto alla designazione può attribuire, a proprio carico, alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, che siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti, una indennità mensile, differenziata tra il ruolo di effettivo e quello di supplente, sulla base di criteri determinati dalla Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riconoscimento della predetta indennità alle consigliere e ai consiglieri di parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.”*

Circa il trattamento economico previsto per l'incarico, richiamata la delibera Repertorio n. 44 del 19/04/2023 della Conferenza Unificata del PdCM¹, è previsto a favore della/del

¹ *Delibera repertorio n. 44 del 19/04/2023 con cui la Conferenza Unificata della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha definito i criteri di attribuzione delle indennità mensili alle Consigliere di Parità per gli anni 2023 e 2024, fissando l'indennità mensile spettante alle Consigliere effettive delle Città Metropolitane nella misura di almeno Euro 68,00 lordi, con facoltà di elevare la stessa fino ad un massimo del quintuplo (pari a Euro 340,00 lordi).*

Consigliera/e effettiva/o un importo di 170 euro lordi mensili (pari al 50% del quintuplo di 68 euro).

Le candidature potranno essere presentate dal 5 febbraio al 5 Marzo 2025 .

Le candidature dovranno essere indirizzate all'Ufficio Nomine della Direzione Affari Istituzionali e presentate esclusivamente tramite PEC all'indirizzo protocollo@cert.cittametropolitana.torino.it nonchè all'indirizzo: donatella.ficozzi@cittametropolitana.torino.it entro e **non oltre (termine perentorio) il giorno 5 Marzo 2025 .**

Nel campo oggetto della procedura telematica si deve riportare "Candidatura per l'incarico di Consigliera/e di parità effettiva/o e supplente della Città Metropolitana di Torino".

Non saranno prese in considerazione istanze pervenute oltre i termini o in data antecedente alla pubblicazione del presente bando e con mezzi diversi da quello sopra indicato.

La mancanza di uno solo dei requisiti e/o documento richiesti determinerà l'esclusione dalla procedura e non si terrà conto di istanze pervenute con altri mezzi e/o oltre il termine perentorio.

La candidatura pena l'inammissibilità, è presentata compilando il modulo allegato al presente Avviso (allegato B), e corredata da:

-fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

-**curriculum vitae** in formato europeo, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano esplicitamente i requisiti di cui sopra, ovvero **dovranno essere indicati:**

✓ **titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e discriminazioni di genere, mercato del lavoro a livello nazionale, regionale e locale;**

✓ **comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art.13, comma 1, del D.Lgs 198/2006 (data inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);**

✓ **eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi che hanno riguardato il territorio in materia di parità e di politiche attive del lavoro ;**

✓ **eventuali incarichi pubblici ricoperti;**

• **eventuali informazioni utili a sostenere la candidatura;**

Si precisa che, nell'ambito del procedimento, potrà essere richiesta alle/ai candidate/i eventuale idonea documentazione comprovante i requisiti di cui all'art.13 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

Le candidature saranno esaminate da una apposita Commissione che verrà costituita ai fini della valutazione del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti previsti dalle norme e della presenza, a loro carico, di eventuali cause ostative alla designazione.

Gli esiti dell'istruttoria di valutazione comparativa compiuta dalla Commissione, ai sensi dell'art 12 comma 3 del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. saranno riportati in apposito verbale.

L'informativa prevista in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente, è inserita nel modello di domanda.

Il presente Avviso con il relativo allegato - schema di domanda con informativa sul trattamento dei dati personali - viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line, sulla home page del sito Istituzionale oltreché nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente.

Eventuali informazioni possono essere richieste all' Ufficio Nomine via mail all'indirizzo donatella.ficozzi@cittametropolitana.torino.it o telefonicamente al seguente numero 011 861 6296.

IL DIRIGENTE

Dott. Mario De Leo

(firmato digitalmente secondo le norme di legge vigenti)