

ATTO N. DD 709

DEL 10/02/2025

Rep. di struttura DD-QA4 N. 37

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: PROGRESSIONE TRA LE AREE TRAMITE PROCEDURA VALUTATIVA RISERVATA AI/ALLE DIPENDENTI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO PER N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL PROFILO DI REDATTORE (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) - PROCEDURA N. 4/2024. ESITO DELLA VERIFICA DEI REQUISITI RICHIESTI DAL BANDO E AMMISSIONE DEI/DELLE CANDIDATI/E ALLA PROCEDURA.

Vista la propria determinazione n. 7242 del 12/11/2024 con la quale è stata indetta la progressione tra le aree tramite procedura valutativa riservata ai/alle dipendenti della Città Metropolitana di Torino per n. 3 posti a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Redattore (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) – Procedura n. 4/2024;

Dato atto che sono pervenute n. 4 domande di partecipazione;

Visto il bando della procedura in oggetto ed in particolare l'art. 4 "Esclusione delle domande" e considerato che, ad esito della verifica dei requisiti per la partecipazione, tutti/e i/le candidati/e risultano in possesso di tutti i requisiti necessari all'ammissione alla procedura;

Ritenuto pertanto di procedere all'ammissione di n. 4 candidati/e iscritti/e alla procedura in oggetto;

Atteso che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Dirigente ai sensi dell'articolo 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e dell'articolo 45 dello Statuto della Città metropolitana;

Dato atto dell'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. 62/13 e dell'art. 7 del Codice di comportamento della Città Metropolitana di Torino;

Considerato che il presente provvedimento rientra nell'obiettivo operativo "Programmazione fabbisogno risorse umane" (codice 0110Ob02) di cui al Documento Unico di Programmazione attualmente vigente;

LA DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 recante "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e fusioni dei Comuni", così come modificata dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, di

conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;

- l'art. 1 comma 50 Legge 7 aprile 2014 n. 56, in forza del quale alle Città Metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico, nonché le norme di cui all'art. 4 Legge 5 giugno 2003, n. 131;
- l'articolo 48 dello Statuto Metropolitano;

DETERMINA

1) l'ammissione alla progressione tra le aree tramite procedura valutativa riservata ai/alle dipendenti della Città Metropolitana di Torino per n. 3 posti a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Redattore (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) – Procedura n. 4/2024, di n. 4 candidati/e come di seguito indicato:

NUMERO ISTANZA	COGNOME NOME
PROCEDURA_4_2024.2024.0000002	<i>omissis</i>
PROCEDURA_4_2024.2024.0000003	<i>omissis</i>
PROCEDURA_4_2024.2024.0000004	<i>omissis</i>
PROCEDURA_4_2024.2024.0000005	<i>omissis</i>

2) che nel rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali nel suddetto allegato i/le candidati/e verranno indicati/e -anziché con cognome e nome- con il numero istanza di ciascun/a candidato/a fornito in fase di iscrizione alla procedura;

3) di attestare l'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. 62/13 e dell'art. 7 del Codice di comportamento della Città Metropolitana di Torino;

4) di attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza per il presente provvedimento ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 14.03.2013, n. 33 (Obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi);

Il presente provvedimento, non comportando spesa, non assume rilevanza contabile.

Torino, 10/02/2025

LA DIRIGENTE (DIREZIONE RISORSE UMANE)
Firmato digitalmente da Daniela Gagino