

**ATTO N. DCRS 123**

**DEL 29/09/2022**

## **DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO**

**OGGETTO:** NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE AI SENSI DELL'ART. 108 DEL D. LGS. 267/2000

### **IL SINDACO METROPOLITANO**

Dato atto che a seguito della consultazione elettorale tenutasi nei giorni 3-4 ottobre e 17-18 ottobre 2021, il 27 ottobre 2021 il sottoscritto Stefano Lo Russo è stato proclamato Sindaco di Torino, e conseguentemente, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della Legge 7 aprile 2014 n. 56, Sindaco, altresì, della Città Metropolitana di Torino;

Visti:

- l'art. 108 del T.U.E.L. n. 267 del 2000 il quale dispone che il sindaco può nominare un direttore generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, secondo criteri stabiliti dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Il direttore generale sovrintende alla gestione dell'ente perseguendo livelli ottimali di efficacia, efficienza ed economicità ed attua gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente sulla base delle direttive impartite dal Sindaco metropolitano e tramite lo svolgimento delle attribuzioni previste dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti anche al fine di assicurare un'omogenea gestione dell'ente. A tali fini, al direttore generale rispondono, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti dell'ente, ad eccezione del segretario generale;

- l'art. 44, comma 3, dello Statuto metropolitano, a mente del quale "Il Sindaco metropolitano può nominare il Direttore/la Direttrice generale, conferendo l'incarico al/la Segretario/a generale ovvero, verificate la professionalità interne all'ente e le disponibilità finanziarie, ad altra persona di comprovata competenza ed esperienza, assunta con contratto a termine di durata pari al mandato del/la Sindaco/a secondo i criteri stabiliti dall'amministrazione...";

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (ROUS) ed in particolare l'articolo 17 che stabilisce, fra l'altro, i requisiti e le modalità per tale nomina;

Considerata la necessità di procedere alla nomina del Direttore Generale;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 4626 del 13/09/2022 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per la ricerca del Direttore Generale della Città Metropolitana di Torino e dato atto che nella stessa data tale avviso è stato pubblicato sul sito della Città Metropolitana di Torino;

Ritenuto, sulla base dell'esame dei curricula presentati ed espletate le necessarie verifiche, di individuare per tale ruolo il Dott. Guido MULE';

Dato atto che sono in corso di acquisizione le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità,

Richiamati:

- la Deliberazione Consiliare n. 5 del 30/03/2022 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 58 del 24/05/2022 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2022;

Dato atto che sussistono le condizioni legislativamente previste per procedere ad assunzioni di personale e che risulta rispettato il limite stabilito dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56 recante "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni dei Comuni", così come modificata dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90;

Visto l'art. 1, co. 50 legge 7 aprile 2014, n. 56, in forza del quale alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di Comuni di cui al Testo Unico, nonché le norme di cui all'art. 4 legge 5 giugno 2003, n. 131;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica della Dirigente della Direzione Risorse umane, nonché del Dirigente della Direzione Finanza e patrimonio in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, dello Statuto metropolitano;

Visti:

- l'art. 48 dello Statuto metropolitano;
- l'art. 134, co. 4 TUEL;
- l'art. 15 dello Statuto metropolitano;

## **DECRETA**

1. di nominare Direttore Generale, ai sensi dell'art. 108 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 17 del ROUS, il dott. Guido MULE', con decorrenza dal 15 ottobre 2022 e con durata sino alla cessazione anche eventualmente anticipata del mandato del Sindaco;

2. di stabilire per l'incarico di Direttore Generale un trattamento economico composto da una parte fissa pari ad € 130.000,00 (centotrentamila) al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, da erogarsi in tredici mensilità ed in una parte variabile, definita retribuzione di risultato, legata al raggiungimento di obiettivi fissati di intesa con il Sindaco sino ad un importo massimo di € 35.000,00 (trentacinquemila);

3. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro (Allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. di rinviare a successiva separata determinazione della Direzione Risorse Umane il relativo impegno della spesa;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Torino, 29/09/2022

IL SINDACO METROPOLITANO  
Stefano Lo Russo

**DIRETT\_\_\_\_\_ GENERALE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI TORINO.  
CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO.**

Con la presente scrittura privata, digitalmente redatta, fra:

la Città Metropolitana di Torino (P. IVA 01907990012), in persona di .....,  
ai sensi del decreto del Sindaco della Città Metropolitana di Torino n. ....

- e -

\* dott. .... (c.f. ....) nat\* a ..... il ..... e residente a .... in  
.....;

**PREMESSO**

che con decreto del Sindaco n. .... del ..... il dott. .... é stat\* nominat\*, a  
conclusione di specifica procedura di individuazione, Direttore Generale,

**VISTI**

- l'art. 108 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 44 dello Statuto della Città metropolitana di Torino e l'art. 17 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi (ROUS);

In esecuzione del predetto decreto del Sindaco

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**art. 1 - Oggetto del contratto**

La Città Metropolitana di Torino, come sopra rappresentata, assume \_\_\_\_\_ in  
qualità di Dirett\_\_\_\_\_ Generale, per l'espletamento dei compiti e delle funzioni previste  
dall'art 108 del Dlgs 267/00 e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei  
Servizi.

In particolare il/la Dirett\_\_\_\_\_ Generale:

- a) sovrintende alla gestione dell'ente perseguendo livelli ottimali di efficacia, efficienza ed economicità
- b) attua gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente sulla base delle direttive impartite dal Sindaco metropolitano e tramite lo svolgimento delle attribuzioni previste dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti anche al fine di assicurare un'omogenea gestione dell'ente
- c) sovrintende e coordina l'attività di tutti i dirigenti dell'ente, tra i quali non rientra il segretario generale
- d) assicura lo sviluppo, l'applicazione e il mantenimento di un sistema di gestione per la qualità attraverso la predisposizione, l'attuazione e l'aggiornamento dei processi individuati nel ROUS e nelle procedure di sistema richiamate, nei termini indicati nel Regolamento stesso
- e) predispone la proposta di piano esecutivo di gestione (quale strumento di programmazione annuale nell'ambito del ciclo di gestione della performance nel quale sono unificati organicamente, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009), con le modalità individuate dal regolamento di contabilità e presiede le conferenze previste dal ROUS
- f) riesamina annualmente, e quando ritenuto opportuno a causa di specifiche esigenze, l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia dell'intero sistema di gestione per la qualità
- g) é UPD per il personale avente qualifica dirigenziale
- h) é componente del nucleo di valutazione
- i) svolge ogni altra attività necessaria per il perseguimento degli obiettivi assegnati, d'intesa con il Sindaco, il Vice Sindaco e di volta in volta con i Consiglieri delegati per materia.

art. 2 - Durata dell'incarico

L'incarico decorrerà dal \_\_\_\_\_ 2022 e avrà durata fino alla scadenza, anche eventualmente anticipata, del mandato del Sindaco.

Il dott. .... cessa automaticamente dall'incarico alla scadenza del mandato, continuando ad esercitare le funzioni per un periodo di 30 giorni dall'insediamento del nuovo Sindaco metropolitano, fatta salva ogni diversa determinazione dello stesso.

art. 3 - Direttive per l'espletamento dell'incarico

Il presente rapporto di lavoro è regolato dalle norme previste in materia di pubblico

impiego, dal D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa.

Il/ La Dirett\_\_\_\_\_ Generale dovrà prestare osservanza riguardo ai diritti e doveri del pubblico dipendente e nei suoi confronti opereranno le norme di carattere disciplinare ed i relativi procedimenti previsti dalle norme sul pubblico impiego e dai CCNL vigenti per la Dirigenza. Nella particolare veste di dirigente pubblico la posizione giuridica della stessa verrà regolata dalle norme dettate in materia di responsabilità, funzioni e competenze secondo la disciplina delle norme sopra citate.

art. 4 - Trattamento economico

La retribuzione annua lorda qui convenuta è distinta in una parte fissa, pari ad € ....., al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, da erogarsi in tredici mensilità ed in una parte variabile, definita retribuzione di risultato, legata al raggiungimento di obiettivi fissati di intesa con il Sindaco, sino ad un importo massimo di € \_\_\_\_\_.

Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge nel rispetto della vigente normativa.

Gli Enti e gli Istituti che ricevono i contributi previdenziali ed assicurativi dal datore di lavoro per \*dipendente in relazione al presente rapporto di lavoro sono i seguenti:

- INPS gestione dipendenti pubblici ( CPDEL; Cassa ex INADEL; INPDAP fondo credito; INPDAP cassa Stato);
- INPS gestione lavoratori dipendenti;

Il Direttore generale ha la possibilità di aderire al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio.

art. 5 - Orario di lavoro - ferie

Il/La Dirett\_\_\_\_\_ Generale dovrà assicurare la propria presenza quotidiana in servizio ed organizzare il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

Le ferie vengono fissate in n. 26 giorni lavorativi annui comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 comma 1, lett. a) della Legge 23 dicembre 1977 n. 937, oltre 4 giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni previste dalla summenzionata Legge n. 937/77, che maturano in proporzione al periodo lavorato.

I giorni di ferie sono elevati a 28 giorni al compimento del terzo anno di servizio.

art. 6 - Esclusività

Nell'ambito di quanto disposto dall'art 53 del D.Lgs. 165/2001, il/la dott \_\_\_\_\_ dovrà dedicare l'attività professionale esclusivamente in favore della Città metropolitana. Potrà svolgere ulteriori attività che non interferiscano con gli interessi della Città metropolitana previa autorizzazione, ove richiesta, del Sindaco.

art. 7 - Revoca

Ai sensi dell'art. 108, comma 2, del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, l'incarico di Dirett \_\_\_\_\_ Generale potrà essere revocato dal Sindaco.

In tal caso, salvo che ricorra ipotesi di giusta causa di revoca, al/alla Dirett \_\_\_\_\_ Generale verranno corrisposte dodici mensilità se la revoca intercorre nel primo o secondo anno del mandato sindacale, otto mensilità nel terzo anno e sei mensilità dal quarto anno.

art. 8 - Recesso

In caso di recesso del/della Dirett \_\_\_\_\_ Generale, l'Amministrazione potrà richiedere la corresponsione di un'indennità equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso pari a tre mensilità.

art. 9 - Risoluzione

Per le cause di risoluzione del presente contratto e per i termini di preavviso si fa riferimento al contratto collettivo di lavoro.

Il contratto si intende risolto ope legis ed automaticamente alla scadenza prevista dall'art. 2.

Al/Alla Dirett \_\_\_\_\_ Generale spetterà un'indennità di fine rapporto commisurata al periodo di lavoro predetto.

E' sempre ammessa la risoluzione consensuale ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 23.12.99 per i dirigenti così come integrato dall'art. 15 del C.C.N.L.22.02.06.

Art. 10 - Clausola finale e rinvio alla disciplina di dettaglio dei singoli istituti

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenti dell'Area Funzioni locali nel tempo vigente, alle norme di legge e alle disposizioni regolamentari in materia.

Con particolare riferimento al dettaglio delle informazioni previste dall'art. 1 del D.Lgs. n. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. n. 104/2022, si fa espresso rinvio agli specifici contenuti del CCNL applicato, in virtù della semplificazione regolamentare consentita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con Circolare n. 4 del 10 agosto 2022. Fermo

restando che con la consegna del presente contratto individuale di lavoro il lavoratore viene già informato sui principali contenuti dei medesimi istituti contrattuali, la relativa disciplina di dettaglio è comunicata attraverso il rinvio al CCNL applicato. Il datore di lavoro, al fine di adottare un efficace sistema di informazione dettagliata e di tempestivo aggiornamento delle norme di legge e contrattuali collettive nazionali nell'interesse del lavoratore che sia gratuito, trasparente, chiaro, completo e facilmente accessibile, comunica di adottare come prassi aziendale l'utilizzo da parte dei lavoratori del sito del Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 1, comma 6, del D.Lgs. n. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. n. 104/2022, oltre che del sito istituzionale dell'ARAN (<https://www.aranagenzia.it/>).

art. 11 - Foro competente

Le controversie relative al presente contratto ed al rapporto sottostante sono devolute alla competenza del Foro di Torino.

art. 12 - Trattamento dei dati personali

La Città metropolitana garantisce che il trattamento dei dati personali verrà svolto nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 art. 13.

Il/La dott. \_\_\_\_\_ dichiara di essere informat\*, ai sensi e per gli effetti di cui al citato Regolamento, che

- la comunicazione dei dati é obbligatoria e il loro mancato conferimento non consente di dare corso alla relativa attività connessa alla gestione del rapporto di lavoro
- i dati raccolti saranno trattati per la gestione del rapporto di lavoro, in particolare per le finalità di assunzione, esecuzione del contratto di lavoro, compreso l'adempimento degli obblighi stabiliti dalla legge o da contratti collettivi, di gestione, pianificazione e organizzazione del lavoro, parità e diversità sul posto di lavoro, salute e sicurezza sul lavoro, e ai fini dell'esercizio e del godimento, individuale o collettivo, dei diritti e dei vantaggi connessi al lavoro, nonché per finalità di cessazione del rapporto di lavoro
- i dati raccolti saranno trattati dal personale della Città metropolitana di Torino o da soggetti da questa incaricati e potranno essere oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici competenti sulla materia in questione. I dati non saranno trasferiti a Paesi terzi. Parte dei dati potrà essere oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Torino, allo scopo di assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza
- i dati raccolti saranno conservati nel rispetto delle norme sulla conservazione della

documentazione amministrativa. I dati non saranno in alcun modo oggetto di processi decisionali automatizzati

- l'interessat\* ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che l\* riguarda o di opporsi al loro trattamento (articoli 15-22 del GDPR), oltre al diritto della portabilità dei dati. Inoltre l'interessat\* ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo contattando il responsabile della protezione dei dati presso il Garante per la protezione dei dati personali
- il Titolare del trattamento è la Città metropolitana di Torino, con sede legale in Corso Inghilterra 7 a Torino, centralino 011 8612111, protocollo@cert.cittametropolitana.torino.it Il Responsabile della Protezione Dati (Data Protection Officer – DPO) è la dott.ssa Carla Gatti, e i dati di contatto sono: corso Inghilterra 7 - 10138 Torino, telefono 011 8617800, e-mail dpo@cittametropolitana.torino.it

Le informazioni in materia di sicurezza nell'ambiente lavorativo, nonché le informazioni aggiornate in materia di igiene e sicurezza del lavoro (D.Lgs. 81/2008) sono pubblicate sul sito Intranet della Città metropolitana all'indirizzo:

<https://intranet.cittametropolitana.torino.it/it/sicurezza-sul-lavoro>

art. 13 - Regime fiscale del contratto

Il presente contratto è esente da bollo (D.P.R. 642/72 Tabella Art. 25) e da registrazione (D.P.R. 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Torino il \_\_\_\_\_ 2022

IL DIRIGENTE

(digitalmente firmato)

IL/LA CONTRAENTE \_\_\_\_\_