

PIANO FORMATIVO 2026					
AMBITO/AREA DI COMPETENZA SECONDO DIRETTIVA DFP 2025	PROGETTO / INTERVENTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITÀ EROGAZIONE	N. ORE PRO- CAPITE	RISORSE ATTIVABILI
LEADERSHIP, COMPETENZE MANAGERIALI E SOFT SKILLS					
Performance e Leadership per la PA: metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico	Base – Leadership, performance e merito nella Pubblica Amministrazione: interconnessioni ed elementi caratterizzanti	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:00	Syllabus
	Intermedio – Gestione delle persone e valutazione delle performance		Auto-apprendimento online	2:30	Syllabus
	Avanzato – La Leadership e il cambiamento nella PA		Auto-apprendimento online	3:30	Syllabus
Competenze Manageriali e leadership	Essere PA – Accademia del Valore: Allenare il pensiero critico / Progettare comunità / Abitare la complessità	Personale dirigente	Presenza	14	DFP
	Masterclass live su Leadership e Valutazione della Performance	Personale non dirigente	Webinar	12	FORMEZ PA
	Strategie di gestione delle risorse umane e leadership per la Pubblica Amministrazione	Personale non dirigente	Presenza	50	Inps Valore PA
Lavoro di gruppo/gestione dei conflitti	Gestione dei conflitti	Personale dirigente	Presenza	Da definire	Operatori di mercato
	La gestione responsabile dei conflitti	Personale non dirigente	Webinar	60	Inps Valore PA
	Gestire produttivamente i conflitti e le relazioni complesse nella PA	Personale non dirigente	Webinar	60	Inps Valore PA
TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA					
Accountability per il governo aperto	Introduttivo – L'accountability nella logica di governo aperto	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:20	Syllabus
	Intermedio – Strumenti e metodi per l'accountability	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:10	Syllabus
Elezioni amministrative e poi... un toolkit per l'insediamento	Base – Adempimenti e vision per l'insediamento	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:30	Syllabus
	Intermedio – Operazioni e documenti per la programmazione	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	9:00	Syllabus
	Avanzato – Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), adempimenti e mission di fine mandato	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	8:00	Syllabus

PIANO FORMATIVO 2026

AMBITO/AREA DI COMPETENZA SECONDO DIRETTIVA DFP 2025	PROGETTO / INTERVENTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITÀ EROGAZIONE	N. ORE PRO- CAPITE	RISORSE ATTIVABILI
Il nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023)	Introduttivo - I principi del nuovo codice dei contratti pubblici	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:20	Syllabus
	Base - Il codice dei contratti pubblici d.lgs. 36/2023	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	9:00	Syllabus
	Introduttivo - Principi e regolazione in materia di esecuzione dei contratti pubblici	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	3:00	Syllabus
	Base - L'esecuzione del contratto pubblico e le procedure alternative di risoluzione delle controversie	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	6:20	Syllabus
Lavoro agile e PA: innovare i modelli organizzativi per migliorare performance e qualità dei servizi	Base – Il lavoro agile nella PA	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	5:00	Syllabus
	Avanzato – Lavoro agile e personale della PA: dalle competenze essenziali agli effetti della nuova modalità di lavoro	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	4:00	Syllabus
Pratiche digitali di partecipazione per il governo aperto	Base – La partecipazione civica nella logica del governo aperto	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:20	Syllabus
	Intermedio – Le fasi di un processo partecipativo e la piattaforma Decidim	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:10	Syllabus
Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti	Valorizzare le persone e produrre valore pubblico attraverso la formazione.	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	9:00	Syllabus
La piattaforma ReGIS per il Next generation EU: funzionalità e strutturazione - Conoscere i principali elementi del sistema ReGIS e la loro relazione al PNRR	Base – Introduzione al sistema ReGIS e alle sue funzionalità	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	6:00	Syllabus
	Avanzato – Monitoraggio e rendicontazione dei progetti PNRR attraverso ReGIS	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	7:30	Syllabus
Project Management	Il Project Management: i concetti base	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	3:30	Syllabus
	Fondamenti di Project Management – Intermedio Tecniche e strumenti di gestione dei progetti	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	3:00	Syllabus
	Fondamenti di Project Management – Avanzato La gestione avanzata dei progetti	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:00	Syllabus
Program Management	Fondamenti di Program Management Base	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	0:30	Syllabus
	Fondamenti di Program Management Intermedio	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:00	Syllabus
	Fondamenti di Program Management Avanzato	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:00	Syllabus

PIANO FORMATIVO 2026

AMBITO/AREA DI COMPETENZA SECONDO DIRETTIVA DFP 2025	PROGETTO / INTERVENTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITÀ EROGAZIONE	N. ORE PRO- CAPITE	RISORSE ATTIVABILI
Il PNRR e la gestione del ciclo di vita dei finanziamenti UE	Introduttivo – Introduzione al PNRR e alla sua governance	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:20	Syllabus
	Base – Attuazione, monitoraggio e controllo dei Progetti PNRR	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	4:20	Syllabus
La politica di coesione: quadro normativo e opportunità	Introduttivo – Introduzione alla politica di coesione	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:50	Syllabus
	Base – La gestione del ciclo di vita di una operazione finanziata tramite programmi UE	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	4:10	Syllabus
Competenze linguistiche	Lingua inglese	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	In base al livello iniziale	Syllabus
	Civil servants, let's speak English! Business English per la Pubblica Amministrazione	Personale impegnato su progetti europei	Blended mista	40	Inps Valore PA
	Lingua francese	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	In base al livello iniziale	Syllabus
Gestione della contabilità pubblica	La riforma della contabilità pubblica secondo i principi ACCRUAL	Personale non dirigente	Webinar	80	Inps Valore PA
	Riforma contabile ACCRUAL – Corso Base MEF	Personale dirigente e non dirigente	Auto-apprendimento online	35	MEF RGS
TRANSIZIONE DIGITALE					
Competenze digitali per la PA	Gestire dati, informazioni e contenuti digitali Produrre, valutare e gestire documenti informatici Conoscere gli Open Data Comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione Comunicare e condividere con cittadini, imprese ed altre PA Proteggere i dispositivi Proteggere i dati personali e la privacy Conoscere l'identità digitale Erogare servizi on-line Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale	Personale dirigente e non dirigente neoassunto abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	In base al livello iniziale	Syllabus
Cybersicurezza (Awareness)	Base – Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA	Personale dirigente e non dirigente neoassunto abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:25	Syllabus

PIANO FORMATIVO 2026					
AMBITO/AREA DI COMPETENZA SECONDO DIRETTIVA DFP 2025	PROGETTO / INTERVENTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITÀ EROGAZIONE	N. ORE PRO- CAPITE	RISORSE ATTIVABILI
Cybersicurezza	Sicurezza informatica (PNRR MISURA 1.5)	Tutto il personale (incluso p. Distaccato in entrata e non dipendenti)	Auto-apprendimento online	3	Piattaforma didattica CMTO
Qualità dei servizi digitali per il governo aperto	Introduttivo – Conoscere i servizi digitali	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:30	Syllabus
	Intermedio – Progettare e realizzare servizi digitali di qualità	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	3:30	Syllabus
BIM e gestione informativa digitale delle costruzioni all'interno del nuovo codice dei contratti pubblici	Base – Introduzione alla gestione informativa digitale	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	4:00	Syllabus
	Intermedio – Metodi e strumenti della gestione informativa digitale	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	7:00	Syllabus
	Avanzato – Le fasi operative della gestione informativa digitale	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	5:30	Syllabus
Intelligenza artificiale	Introdurre all'intelligenza artificiale	Personale dirigente e non dirigente neoassunto abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:45	Syllabus
	Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA Base – Concetti ed elementi di base dell'Intelligenza Artificiale nella PA	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:00	Syllabus
	Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA Intermedio – Il funzionamento dell'Intelligenza Artificiale e le opportunità e gli strumenti per la PA	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:30	Syllabus
	Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA Avanzato - Implicazioni strategiche e fattori critici di successo	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	3:40	Syllabus
	Intelligenza Artificiale per la Pubblica Amministrazione: Fondamenti, Applicazioni e Cybersecurity	Personale non dirigente	Presenza	50	Inps Valore PA
	Produzione, gestione e conservazione dei documenti digitali e digitalizzati per la pubblica amministrazione nell'era dei Big Data e dell'intelligenza artificiale: profili teorico-pratici in prospettiva informatico-giuridica	Personale non dirigente	Webinar	50	Inps Valore PA
Digitalizzazione contratti pubblici	Base Introduzione al ciclo di vita digitale dei contratti pubblici del nuovo codice (D.LGS. 36/2023)	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:20	Syllabus
	Intermedio Il ciclo di vita digitale dei contratti: aspetti gestionali e procedure	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	4:00	Syllabus
	Avanzato Le piattaforme di e-procurement e il portale acquisti in rete	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	4:20	Syllabus

PIANO FORMATIVO 2026					
AMBITO/AREA DI COMPETENZA SECONDO DIRETTIVA DFP 2025	PROGETTO / INTERVENTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITÀ EROGAZIONE	N. ORE PRO- CAPITE	RISORSE ATTIVABILI
TRANSIZIONE ECOLOGICA					
La trasformazione sostenibile per gli Enti territoriali	Base – L’Agenda 2030 e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:30	Syllabus
	Avanzato – PA 2030 – La territorializzazione degli Obiettivi di sviluppo sostenibile	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:20	Syllabus
	Specialistico – Strategie e politiche per la Transizione ecologica giusta	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:30	Syllabus
La trasformazione sostenibile per la Pubblica Amministrazione	Base – L’Agenda 2030 e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:30	Syllabus
	Avanzato – PA 2030 – Le opportunità e le sfide della trasformazione sostenibile	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:20	Syllabus
	Specialistico – Strategie e politiche per la Transizione ecologica giusta	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:30	Syllabus
La gestione degli appalti verdi per una Pubblica Amministrazione sostenibile	Base – Gli appalti verdi in Italia e in Europa	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:00	Syllabus
	Intermedio – Il nuovo Codice dei contratti pubblici e il GPP	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:00	Syllabus
	Avanzato – Criteri ambientali minimi e GPP	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:00	Syllabus
Il ruolo degli enti locali per l’attrazione di investimenti energetici e lo sviluppo di comunità sostenibili	Base - Procedure autorizzative e ruolo degli enti locali nell’attrazione degli investimenti sul territorio e la diffusione delle energie rinnovabili	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	4:00	Syllabus
	Intermedio - Enti Locali e Comunità Energetiche	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	4:00	Syllabus
	Avanzato - Best practice per la gestione tecnico-amministrativa degli impianti a fonti rinnovabili	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:00	Syllabus
Fondi per sviluppo sostenibile	I fondi europei a supporto dello sviluppo sostenibile e della transizione ecologica	Personale impegnato su progetti europei	Webinar	40	Inps Valore PA

PIANO FORMATIVO 2026					
AMBITO/AREA DI COMPETENZA SECONDO DIRETTIVA DFP 2025	PROGETTO / INTERVENTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITÀ EROGAZIONE	N. ORE PRO- CAPITE	RISORSE ATTIVABILI
PRINCIPI E VALORI DELLA PA					
Prevenzione della corruzione e trasparenza	La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	8:00	Syllabus
	Principali nozioni in materia di anticorruzione e trasparenza nella PA	Personale dirigente e non dirigente neoassunto area istruttori e funzionari/eq	Auto-apprendimento online	4	Piattaforma didattica CMTO
	Aggiornamenti specialistici in materia di Etica Pubblica, Integrità, Anticorruzione e Trasparenza, contrasto al riciclaggio e al finanziamento del terrorismo	Dirigenti, RPCT e funzionari	Presenza	Da definire	da definire
Etica e integrità pubblica	Codice di comportamento e etica nell'azione della PA alla luce delle linee guida ANAC	Personale neoassunto	Presenza	3	Docenti interni
	Base – La cultura dell'integrità pubblica	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	4:00	Syllabus
	Intermedio – Le competenze per l'integrità pubblica	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	3:45	Syllabus
	Avanzato – Integrity management: promuovere la cultura dell'integrità nell'amministrazione	Personale dirigente e non dirigente abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	2:45	Syllabus
Privacy	Aggiornamento specialistico annuale Gruppo di Lavoro Privacy	Dirigenti	Presenza	Da definire	Operatori di mercato
		Referenti privacy			
	Principali nozioni in materia di privacy, GDPR e sicurezza informatica	Personale dirigente e non dirigente neoassunto area istruttori e funzionari/eq	Auto-apprendimento online	4	Piattaforma didattica CMTO
Contrasto alla violenza di genere	RIFORMA Mentis - Costruiamo una nuova cultura contro le molestie sul lavoro	Personale dirigente e non dirigente neoassunto abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	1:00	Syllabus
Inclusione	La cultura del rispetto - Accrescere la cultura del rispetto della persona e la valorizzazione delle diversità di genere, di ruolo e di professione	Personale dirigente e non dirigente neoassunto abilitato su syllabus	Auto-apprendimento online	12:00	Syllabus
	Disability management e inclusive thinking nella Pubblica Amministrazione	Personale non dirigente	Webinar	50	Inps Valore PA

PIANO FORMATIVO 2026

AMBITO/AREA DI COMPETENZA SECONDO DIRETTIVA DFP 2025	PROGETTO / INTERVENTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITÀ EROGAZIONE	N. ORE PRO- CAPITE	RISORSE ATTIVABILI
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Formazione Generale Lavoratori	Tutto il personale neoassunto	Presenza	4	Docenti interni
	Formazione RISCHI SPECIFICI Lavoratori	Tutto il personale	Presenza	Da 4 a 12 ore	Docenti interni
	Formazione PREPOSTI	Preposti alla sicurezza ex d.lgs 81/2008	Presenza	8	Docenti interni
	Formazione RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA – PRIMA FORMAZIONE	Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	Presenza	32	Operatori di mercato
	Formazione RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA – AGGIORNAMENTO ANNUALE		Presenza	8	Docenti interni
	Formazione ATTREZZATURE DI LAVORO (trattori, macchine movimento terra, gru, piattaforme mobili elevabili...)	Personale operativo viabilita'	Presenza	In base all'attrezzatura	Operatori di mercato
	Formazione ADDETTI EMERGENZE ANTINCENDIO	Addetti emergenze antincendio	Presenza	8	Operatori di mercato
	Formazione ADDETTI EMERGENZE PRIMO SOCCORSO CON BLS DEFIBRILLATORE	Addetti primo soccorso	Presenza	16	Operatori di mercato
	Formazione PREPOSTI SEGNALETICA STRADALE IN PRESENZA DI TRAFFICO VEICOLARE	Addetti e preposti che operano in cantieri stradali	Presenza	12	Operatori di mercato
	Formazione e addestramento DISPOSITIVI INDIVIDUALI LAVORO 3^ CATEGORIA (ANTICADUTA)	Personale tecnico edilizia e personale tecnico ed operativo viabilita'	Presenza	8	Operatori di mercato
	Addestramento ARTVA, attività inALVEO, attività in prossimità sede stradale	Personale tecnico ed operativo ambiente, viabilita'	Presenza	In base mansione	Operatori di mercato

PIANO FORMATIVO 2026					
AMBITO/AREA DI COMPETENZA SECONDO DIRETTIVA DFP 2025	PROGETTO / INTERVENTO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITÀ EROGAZIONE	N. ORE PRO- CAPITE	RISORSE ATTIVABILI
TECNICO-SPECIALISTICHE					
Contratti pubblici	Appalti e contratti: approfondimenti per addetti ai lavori sul Codice dei contratti pubblici e sul Correttivo	Personale dirigente e non dirigente centrale unica appalti e direzioni tecniche	Presenza	8	Operatori di mercato
Materie specialistiche delle unità organizzative	Approfondimenti tecnico-specialistici in via di definizione	Personale dirigente e non dirigente direzioni tecniche	Blended mista	Da definire	Operatori di mercato
Processi	Management dei servizi e dei processi nella PA: generare valore per enti, utenti e territorio	Personale non dirigente	Webinar	40	Inps Valore PA
Relazioni con il pubblico	Comunicazione efficace: utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione pubblica con i cittadini attraverso un approccio innovativo. Regole e strumenti per comunicare attraverso i social – Ascolto efficace, organizzazione delle informazioni	Personale non dirigente	Blended mista	40	Inps Valore PA
	I siti web delle Amministrazioni Pubbliche: organizzazione delle pagine web e dei contenuti. Ottimizzazione dei contenuti per una navigazione più accessibile e fluida da parte dell'utenza e bilanciamento tra le esigenze di pubblicazione con quelle di riservatezza	Personale non dirigente	Webinar	50	Inps Valore PA