

# Curriculum Vitae Europass

## Informazioni personali

Cognome / Nome **Guido MULE'**  
Indirizzo  
Telefono **0118617400**  
Fax  
E-mail *guido.mule@cittametropolitana.torino.it*  
Cittadinanza ITALIANA

**Incarico ricoperto** **GENERAL MANAGER**

## Esperienza professionale

**Settembre 2020 – Giugno 2022**

### **Direttore Generale della Fondazione Teatro Regio di Torino**

Chiamato per supportare la gestione commissariale al fine di riorganizzare, razionalizzare e rilanciare la Fondazione. In particolare ho progettato ed implementato :

- Piano di Miglioramento diretto a riguardare un efficientamento ed una razionalizzazione dei costi. Il bilancio 2020 ha chiuso con un avanzo di 500.000 euro, quello del 2021 con un avanzo di 3 milioni di euro.
- Ristrutturazione del debito verso Banche, Fornitori, Artisti, Erario, Enti Previdenziali ed Assicurativi.
- Rinegoziazione con le Organizzazioni Sindacali di un nuovo accordo siglato il 12 Marzo 2021 e validato dalla Corte dei Conti.
- Piano di Risanamento presentato ed approvato dal Ministero delle Finanze ed dal Ministero della Cultura per accedere al finanziamento del fondo di 25 milioni previsto per le Fondazioni Lirico Sinfoniche in dissesto.
- Piano di assunzioni diretto a superare il cronico ricorso a forme contrattuali temporanee in presenza di fabbisogni strutturali con relative istruttoria ed approvazione dei Ministeri Cultura e Finanze.
- Elaborazione Piano Budget su base triennale ed introduzione di un sistema di Controllo di Gestione.
- Validazione con il Collegio dei Revisori e con la Corte dei Conti del Piemonte di tutte le azioni per attestare la sostenibilità economico finanziaria.
- Elaborazione di un nuovo Statuto.
- Rapporti con i Soci Fondatori ( Ministero Cultura, Compagnia di San Paolo, Fondazione CRT, Comune di Torino e Regione Piemonte) oltre che con tutti Soci aderenti e sostenitori.

**Agosto 2016 – Giugno 2019**

### **Secretary General in AERO Vodochody**

**(Società aeronautica in Repubblica Ceca)**

- Elaborazione Piano di Riassetto per il rilancio e la riorganizzazione della Società, gestione e coordinamento degli Enti di Legal and Compliance, Acquisti Indiretti, Information Technology, Business Excellence, Process Improvement.
- Studio ed elaborazione del sistema di Governance (Comitati, Signature Rules, Board of Directors)
- Elaborazione Codice Etico, Codice Anticorruzione ed implementazione dei piani di Audit.
- Assessment e rinegoziazione dei Contratti con i Clienti ed i Fornitori
- Definizione del Processo di Compliance
- Analisi, introduzione dei Tor's (term of reference) per tutte le funzioni aziendali
- Rivisitazione dei sistemi di valutazione e misurazione delle performance (MBO, LIS, Bonus)
- Introduzione di sistemi di Welfare aziendale
- Studio ed implementazione di standard internazionali per i contratti di Agenzia e di Vendita

- Ottimizzazione degli Acquisti Indiretti
- Introduzione di Integrated management system con KPI's per tutti le funzioni
- Analisi e outsourcing dei servizi di Logistica e movimentazione interna
- Definizione ed implementazione della mappa dei Processi interni e certificazione di Qualità
- Analisi, proposta ed implementazione dei processi di manufacturing ed assemblaggio con piani di recuperi sui ritardi
- Analisi ed implementazione di un sistema di Cash Flow per Programma
- Elaborazione piano riduzione costi su costi controllabili e personale
- Relayout completo della Azienda con investimenti pari a 4 milioni di euro
- Ottimizzazione dei sistemi di IT .

**Luglio 2015 – Agosto 2016**

**Direttore Risorse Umane e Responsabile Anticorruzione e Trasparenza della Fondazione Teatro di San Carlo di Napoli**

- Implementazione e monitoraggio del Piano di Riorganizzazione e Riassetto
- Riduzione del Costo del Lavoro
- Efficientamento Processi
- Introduzione dei Piani di Anticorruzione e Trasparenza di concerto con ANAC e Ministero della Cultura.

**Gennaio 2010- Giugno 2015**

**Direttore Risorse Umane ed Organizzazione (dal 2012 anche Affari Generali) in ALENIA Aeronautica poi trasformata in ALENIA AERMACCHI**

- Studio, elaborazione, trattativa ed implementazione di Accordi Sindacali con tutte e 6 le Organizzazioni presenti (FIM-FIOM-UILM-CISAL-UGL- Federmanager) su:
  - Piano di riassetto industriale del comparto Aeronautico
  - Riduzione di circa 3.000 unità pari al 25% del totale organico
  - Razionalizzazione degli Stabilimenti italiani con lo spostamento e la chiusura di 7 Siti senza alcun blocco della produzione o delle attività
  - Cessione del ramo di azienda dello Stabilimento di Capodichino
  - Flessibilità nella gestione delle turnazioni e dello straordinario
  - Premio di Risultato legato per gli operai e gli impiegati a parametri economici dell'Azienda ed a parametri specifici di settore
  - Definizione per la prima volta nel Gruppo Finmeccanica del sistema MBO per tutta la popolazione dei Quadri (circa 2.000 addetti).
  - Riduzione dei livelli di assenteismo attraverso azioni di miglioramento della prestazione individuale.
- Nuova struttura organizzativa incentrata sulla valorizzazione del settore Commerciale e dei Centri di eccellenza produttivi con particolare attenzione al settore Acquisti.
- Nuovo modello di organizzazione del lavoro delle Operations, implementazione ed applicazione della Lean Manufacturing
- Efficientamento delle linee di Staff e loro riconduzione ai benchmark di mercato
- Saving sul costo del lavoro e sui costi generali attraverso mirate azioni di contenimento ed efficientamento
- Definizione di percorsi di carriera per tutti i livelli aziendali con particolare attenzione per I giovani talenti e per la gestione delle risorse senior aziendali con specifici piani formativi di affiancamento e di rilascio delle competenze (mentoring, staffetta generazionale e di minimum skill requirement per gli operai)
- Protocolli con gli Istituti Superiori e le Università per progetti di alternanza scuola-lavoro, tirocini, stage.

|           |   |
|-----------|---|
| 2006-2009 | <p><b>Direttore Risorse Umane e Organizzazione di GALILEO AVIONICA S.p.A</b></p>  |
| 2002-2006 | <p><b>Direttore Centrale Relazioni Industriali, Contenzioso, Costo del Lavoro di Galileo Avionica e Direttore Risorse Umane ed Organizzazione dei Siti di Milano e Palermo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piano di Riorganizzazione e Riassetto del Gruppo Galileo Avionica</li> <li>- Studio, elaborazione, stesura e trattativa del Contratto Integrativo Galileo Avionica del 17 Febbraio 2006. Vincitore del Premio CNEL del 2006.</li> <li>- Armonizzazione dei trattamenti normative e sindacali delle 7 società che confluiscono in Galileo Avionica</li> <li>- Coordinamento delle attività di integrazione delle normative e delle relazioni industriali tra la Galileo Avionica e la SELEX Ltd.</li> </ul>  |
| 1999-2002 | <p><b>Responsabile Centrale Relazioni Industriali di Fincantieri.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento per tutta la parte Normativa, Relazioni Industriali e Contenzioso</li> <li>- Studio, elaborazione, stesura e trattativa del Contratto Integrativo del 2000 di Fincantieri, Isotta Fraschini, CETENA</li> <li>- Coordinamento osservatorio internazionale sulla cantieristica</li> <li>- Gestione del personale di Corporate</li> </ul>   |
| 1996-1999 | <p><b>Responsabile Centrale Normative, Contenzioso del Lavoro, Penale, Amministrativo ed Igiene e Sicurezza di FINCANTIERI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento centrale delle normative di legge, analisi e determinazione delle linee guida applicative per tutta l'Azienda</li> <li>- Creazione di un Manuale Operativo di Gestione del Personale</li> <li>- Gestione del contenzioso del lavoro, elaborazione di memorie difensive di riferimento, coordinamento degli studi legali.</li> <li>- Elaborazione normativa interna sulla Privacy</li> <li>- Gestione del contenzioso penale (infortuni, reati ambientali e varie), coordinamento degli studi legali</li> <li>- Creazione di un data base di riferimento con i precedenti più significativi dal 1988 in poi.</li> </ul> |
| 1990-1996 | <p><b>Responsabile delle Relazioni Industriali e del Contenzioso in Fincantieri – Stabilimento di Palermo.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestione dei rapporti sindacali nell'ambito del Sito e del contesto regionale</li> <li>- Procedure di CIGO, CIGS e Mobilità</li> <li>- Applicazione della normativa contrattuale e degli accordi sindacali</li> <li>- Gestione del contenzioso del lavoro locale sia in fase di istruttoria che in quella giudiziale</li> <li>- Gestione del contenzioso penale</li> <li>- Gestione dei rapporti con gli Enti Esterni</li> <li>- Gestione delle procedure di elaborazione paghe e contributi</li> <li>- Analisi ed elaborazione delle normative di sicurezza</li> <li>- Analisi e verifica degli impatti ambientali</li> </ul>                        |

1988-1990

Fincantieri S.p.A. – Stabilimento di Palermo (2.000 addetti)

Assistente del Direttore Risorse Umane

## Istruzione e formazione

Giugno 1993

Abilitazione alla professione di Avvocato.

Marzo 1988

Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università di Palermo con la votazione di 108/110 e tesi su "Licenziamenti collettivi e disciplina comunitaria".

1983

Diploma di Maturità Classica conseguita presso il Liceo Ginnasio G.G. Adria di Mazara del Vallo con la votazione di 52/60

## Competenze personali

Madrelingua(e)

**ITALIANO**

Altra(e) lingua(e)

**INGLESE**

Autovalutazione

Livello europeo (\*)

**Lingua**

**Lingua**

| Comprensione |        | Parlato |        | Scritto           |        |                  |       |
|--------------|--------|---------|--------|-------------------|--------|------------------|-------|
| Ascolto      |        | Lettura |        | Interazione orale |        | Produzione orale |       |
|              | OTTIMO |         | OTTIMO |                   | OTTIMO |                  | BUONO |
|              |        |         |        |                   |        |                  | BUONO |

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

## Ulteriori informazioni

Giugno 2014 - Giugno 2015

Consigliere Unione Industriale di Napoli con delega al Centro Studi, politiche attive del lavoro, formazione e rapporti con università, Istituti Superiori, welfare.

Gennaio 2012 - Giugno 2015

Presidente Consorzio CONSAER ( consorziati aziende FNM e aziende private del Comparto Aerospaziale Campano 1,5 milioni di euro di fatturato annuo)

Luglio 2011 - Giugno 2014

Vicepresidente sezione Metalmeccanici Unione Industriale di Napoli

Dicembre 2011

Componente Giunta unione industriali di Taranto

Febbraio 2010

Consigliere consorzio Thamus biennio 2010-2011

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione dell'informativa privacy, disponibile sulla piattaforma Intranet all'indirizzo <https://intranet.cittametropolitana.torino.it/it/documentazione/informativaprivacyqa4>

24 ottobre 2022

Firmato

Guido Mulè