

**CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO**

**DATI RELATIVI ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE  
ANNO 2020**

**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E DEI PREMI  
EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI (Art. 20, c.1, D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33)**

| <b>Personale</b>                                   | <b>unità</b> | <b>ammontare incentivo stanziato</b>       |                  | <b>ammontare incentivo erogato</b>           |                  |
|--|--------------|--|------------------|--|------------------|
| <b>Dirigenti</b>                                   | <b>19</b>    | <b>272.133</b>                             |                  | <b>468.833(*)</b>                            |                  |
| <b>P.O./A.P.</b>                                   | <b>149</b>   | <b>279.019</b>                             |                  | <b>275.211</b>                               |                  |
| <b>Personale delle Categorie<br/>A - B - C - D</b> | <b>654</b>   | <b>ammontare personale delle categorie</b> |                  | <b>distribuito personale delle categorie</b> |                  |
|  |              | <b>compensi per allertamento viabilità</b> | <b>240.000</b>   | <b>compensi per allertamento viabilità</b>   | <b>219.381</b>   |
|  |              | <b>compensi incentivo produttività</b>     | <b>1.219.823</b> | <b>compensi incentivo produttività</b>       | <b>1.178.337</b> |
|  |              | <b>TOTALE</b>                              | <b>1.459.823</b> | <b>TOTALE</b>                                | <b>1.397.718</b> |
| <b>TOTALE</b>                                      | <b>822</b>   |  |                  |  |                  |

(\*) La differenza tra l'ammontare dell'incentivo stanziato e quello erogato per i dirigenti è dovuta al non completo utilizzo sulla retribuzione di posizione delle risorse destinate a tale scopo; come previsto dall'art. 27, comma 9 del CCNL 23.12.1999 Area II (Dirigenza Regioni ed autonomie locali), modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006: "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo".