

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Annuale – Anno 2014 per il personale inquadrato nelle categorie A-D

In data 9 luglio 2014 è stata sottoscritta la 'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Annuale – Anno 2014', che si allega, con la quale viene determinata la ripartizione, appunto per l'anno 2014, delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane; tali risorse economiche sono individuate sulla base delle disposizioni derivanti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale inquadrato nelle categorie del comparto Regioni-Autonomie locali e sottoposte alle limitazioni derivanti dalla normativa vigente.

Le risorse individuate, che ammontano complessivamente ad € 11.025.689, tengono conto delle limitazioni previste dalla vigente normativa, tra cui rileva in particolare la riduzione percentuale a fronte del personale cessato; poiché è previsto che sia effettuata una riduzione tenendo conto della consistenza del personale presente al 1° gennaio ed al 31 dicembre del 2014, si è al momento operato sulla base delle cessazioni dal servizio ad oggi verificatesi cui sono state sommate le unità di personale di cui è prevista la cessazione entro l'anno. La deliberazione della G.P. con la quale è stato individuato il fondo domanda a successivo provvedimento del dirigente competente l'accertamento, a fine periodo, delle effettive riduzioni da applicarsi a seguito del complesso delle cessazioni dal servizio verificatesi.

Le risorse così definite sono state allocate sulle diverse voci retributive previste dalla contrattazione nazionale; in particolare si è stabilito di riservare una quota del fondo per la produttività, pari ad € 33.000, al personale addetto alle attività di sportello dei centri per l'impiego, in considerazione dell'impatto della attuale crisi occupazionale sui carichi di lavoro cui lo stesso è sottoposto, tanto in relazione alla quantità dell'afflusso dell'utenza quanto del rilevante impegno straordinario anche in termini partecipativi richiesto a tale personale.

Si evidenzia altresì che, tenuto conto della significativa riduzione di risorse complessivamente attribuibili alla retribuzione accessoria dei dipendenti, si è stabilito di porre alcune limitazioni all'ammontare individuale annuo al fine di assicurare una allocazione di risorse sui compensi per l'incentivazione della produttività non eccessivamente penalizzante rispetto agli anni pregressi.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla successiva relazione tecnico-finanziaria, è redatta sulla base dello schema standard definito dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		9/07/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Vincenzo Colletta Direttore Area Risorse Umane Dott.ssa Daniela Gasino Dirigente servizio acquisizione e gestione risorse umane, serv. sociali ai dipendenti. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; CSA; RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; RSU
Soggetti destinatari		Personale inquadrato nelle categorie
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) articolazione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014; b) destinazione somme eventualmente acquisite in applicazione art. 61 c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4 D.L.78/2010; c) destinazione ai compensi per la produttività di un importo pari ad euro 1.113.689 (compreso integrazione art. 20 comma 12 bis) e limite individuali per l'anno 2014 sul complesso del salario accessorio; d) destinazione di una maggiorazione pari ad euro 33.000 sull'incentivo di produttività per il personale addetto ad attività di sportello dei centri per l'impiego; e) variazione per l'anno 2014 del limite percentuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative/alte professionalità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 22 luglio 2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance. Con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 431 - 25732/2013 del 25 giugno 2013 "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI. ADEGUAMENTO ALLE MODIFICHE NORMATIVE" e n. 145 - 6341 del 4 marzo 2014 "APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" sono state disciplinate le modalità di adozione del piano della performance
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 44-1831/2014 in data 4 febbraio 2014
	Obbligo di pubblicazione. Tutti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia sono stati assolti	
	Validazione Relazione della Performance. Con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 431 - 25732/2013 del 25 giugno 2013 "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI. ADEGUAMENTO ALLE MODIFICHE NORMATIVE" e n. 145 - 6341 del 4 marzo 2014 "APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" sono state disciplinate le modalità di validazione della performance	

Eventuali osservazioni

Modulo 2-Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'art. 1 della ipotesi di contratto oggetto della presente relazione dà atto della quantificazione delle risorse costituenti il fondo per il salario accessorio come individuate dall'Amministrazione sulla base delle disposizioni contrattuali e normative, distinguendo tra risorse stabili e risorse variabili, ed evidenzia le riduzioni effettuate ai sensi di legge. Di seguito si riporta la tabella analitica della costituzione del fondo:

	FONTI DI FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DECENTRATE	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
CCNL 1/4/99	Art 15, comma 1 lettera a: fondi produttività, qualità prestazione etc. 1998	2.584.035	0
	Art 15, comma 1 lettera b: risorse aggiuntive 1998	398.147	0
	Art 15, comma 1 lettera c: economie di gestione 1998	0	0
	Art 15, comma 1 lettera d: sponsorizzazioni e accordi di collaborazione in applicazione dell'art. 43 L.449/1997	0	0
	Art 15, comma 1 lettera e: trasformazioni rapporti part-time (abrogato da DL112)	0	0
	Art 15, comma 1 lettera f: conglobamento indennità non dovute	0	0
	Art 15, comma 1 lettera g: risorse LED 1998	290.406	0
	Art 15, comma 1 lettera h: risorse destinate indennità ex VIII (L. 1.500.000)	81.342	0
	Art 15, comma 1 lettera i: riduzione stabile posti organico dirigenti	0	0
	Art 15, comma 1 lettera j: 0,52% monte salari 1997	102.079	0
	Art 15, comma 1 lettera k: incentivi merloni	0	non definito
	Art 15, comma 1 lettera l: somme connesse a personale trasferito per decentramento funzioni	2.785.268	0
	Art 15, comma 1 lettera m: riduzione 3% fondo straordinari	22.993	0
	Art 15, comma 2: 1,2% monte salari 1997	0	235.568
	Art 15, comma 5: incremento dotazioni organiche	3.111.762	0
	Art 15, comma 5: nuovi servizi	0	75.000
	Art 15, comma 5: progetti 2013	0	218.712
	Art 14 comma 3: riduzione stabile straordinario	90.000	0
CCNL 5/10/01	Art 4, comma 1: 1,1% monte salari 1999	391.393	0
	Art 4, comma 2: salario anzianità del personale cessato	498.267	0
	Art 4, comma 3: recupero evasione ici etc.	0	0
	Art 4, comma 4: sponsorizzazioni etc.	0	0
CCNL 22/01/04	art 32 comma 1: 0,62% monte salari 2001	200.644	0
	art 32 comma 2: 0,50 monte salari 2001	161.810	0
	art 32 comma 7: 0,2% monte salari 2001	64.724	0
CCNL 22/01/04	art 29 e dichiarazione congiunta n. 14: incrementi posizioni economiche	106.000	0
CCNL 9/5/2006	art 4 comma 1: 0,5% monte salari 2003	214.438	0
	art 4 comma 2 lett b): 0,7% monte salari 2003	0	0
	art 2 comma 1 e dichiarazione congiunta n. 4: incrementi posizioni economiche	121.940	0
CCNL 11/4/2008	art 8 comma 2: 0,6% monte salari 2005	302.074	0
	art 8 comma 3: 0,9% monte salari 2005	0	0

CCNL 31/7/2009	art 4 comma 2 lett b): max 1,5% monte salari 2007	0	0
	Dichiarazione congiunta n. 1: incrementi posizioni economiche	185.485	0
	riduzione per trasferimento deleghe solidarietà sociale	-98.818	0
	SUBTOTALE	11.613.989	529.280
	TOTALE FONDO 2014	12.143.269	
	TOTALE FONDO 2010	12.025.425	
D.L. 78/10	ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010	117.844	
	variazione percentuale semisomme presenti 2010-2014	-10,36	
	ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per cessati	1.245.834	
	TOTALE FONDO 2014	10.779.591	
CCNL 1/4/99	Art 15, comma 1 lettera d modificata da art. 4 comma 4 lett. B del CCNL 5/10/01: incentivi da convenzioni onerose	0	248
CCNL 1/4/99	Art 15, comma 1 lettera m: risparmi su fondo straordinari anno precedente	0	97.850
CCNL 22/01/04	art 31 comma 5: riutilizzazione somme non spese		148.000
	Compensi art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4, D.L. 78/2010		n.d.
	TOTALE COMPLESSIVO 2014	11.025.689	

Il secondo comma stabilisce che la “variazione percentuale semisomme presenti 2010-2014”, attualmente stimata sulla base delle cessazioni programmate, è definitivamente determinata, a conclusione dell’anno solare sulla base delle cessazioni effettive, con specifico provvedimento del dirigente competente previa informazione alle parti.

Inoltre le risorse riportate nella tabella di costituzione sono integrate dai compensi di cui all’art. 61 D.L. 112/2008 e art. 6 D.L. 78/2010, la cui quantificazione è oggetto di specifico provvedimento del dirigente competente.

Il quarto comma individua la seguente distribuzione:

DESTINAZIONE	destinazione 2014
compensi produttività per progetti di allertamento	365.000
progressione economica	4.200.000
posizioni organizzative (posizione e risultato)	2.640.000
alte professionalità	103.000
indennità (reperibilità, turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo-notturno)	600.000
attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	470.000
esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	700.000
specifiche attività (merloni etc.)	n.d.
indennità ex VIII qf (art 37 comma 4 CCNL 06/07/1995)	14.000
indennità comparto	820.000
Compensi art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4, D.L. 78/2010	n.d.
TOTALE	9.912.000

Il quinto comma prevede che le somme eventualmente acquisite dall’Ente in applicazione dell’ art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e dell’ art. 6, c.4, D.L. 78/2010 integrano le risorse decentrate e sono integralmente destinate ai dipendenti che hanno effettuato la prestazione oggetto dell’incarico, previa applicazione delle ritenute di legge.

I commi 6, 7 e 8 individuano le somme da destinare all’incentivazione della produttività e le modalità prescelte finalizzate al contenimento dell’impatto su questa specifica voce retributiva della riduzione delle risorse economiche derivante dalla applicazione della vigente normativa.

Il comma 9, infine, individua ulteriori compensi di produttività al personale addetto alle attività di sportello dei centri per l'impiego, per le finalità richiamate in premessa.

A conclusione del testo contrattuale viene dato atto che, sempre per la finalità di limitare la riduzione delle risorse da destinare all'incentivo per la produttività, per l'anno 2014 vengono poste alcune limitazioni alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative/alte professionalità.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo

Si veda la tabella precedente relativa alla destinazione delle risorse

C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti

D) Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro e più elevata efficacia della prestazione attraverso la premialità su specifici progetti di allertamento (di gestione della rete stradale provinciale e di protezione civile); incentivazione del miglioramento della prestazione mediante una valutazione della stessa su fattori e sul raggiungimento degli obiettivi. Incentivazione dell'impegno individuale su specifiche attività emergenziali e per le attività di sportello dei centri per l'impiego, in considerazione dell'impatto della attuale crisi occupazionale sui carichi di lavoro cui lo stesso è sottoposto, tanto in relazione alla quantità dell'afflusso dell'utenza quanto del rilevante impegno straordinario anche in termini partecipativi richiesto a tale personale.

E) Selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di contratto non prevede progressioni economiche.

F) Risultati attesi in relazione al Piano della Performance

Non rileva

G) Altre informazioni

Nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, in applicazione delle disposizioni dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il comparto Regioni-Autonomie Locali, è stato approvato dall'Amministrazione, tenendo conto della normativa vigente in materia di contenimento della spesa, con deliberazione della Giunta Provinciale n. 348-17290 in data 30 maggio 2014. Tali risorse ammontano ad Euro 10.779.591 (cui si aggiungono Euro 246.098 individuate con determinazione del dirigente competente n. 131-23076 del 9/7/2014).

Il comunicato dell'ARAN evidenzia che l'Agenzia stessa, in condivisione con RGS-IGOP, ha predisposto un foglio excel per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie locali inteso ad agevolare la corretta quantificazione delle risorse decentrate nel rispetto dei vincoli contrattuali e di legge, strumento che è stato utilizzato per la individuazione delle risorse per l'anno 2014.

Nella tabella allegata è indicata ogni voce elementare per gli anni 2014, 2013, 2012, 2011 e 2010, con le relative differenze.

	2014	2014	2013	2013	2012	2012	2011	2011	2010	2010				
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	differenze 2014-2013	differenze 2013-2012	differenze 2012-2011	differenze 2011-2010								
Art 15, comma 1 lettera a: fondi produttività, qualità prestazione etc. 1998	2.584.035	0	2.584.035	0	2.584.035	0	2.584.035	0	2.584.035	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera b: risorse aggiuntive 1998	398.147	0	398.147	0	398.146	0	398.146	0	398.146	0	0	1	0	0
Art 15, comma 1 lettera c: economie di gestione 1998	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera d: sponsorizzazioni e accordi di collaborazione in applicazione dell'art. 43 L.449/1997	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera e: trasformazioni rapporti part-time (abrogato da DL112)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera f: conglobamento indennità non dovute	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera g: risorse LED 1998	290.406	0	290.406	0	290.406	0	290.406	0	290.406	0	0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera h: risorse destinate indennità ex VIII (L. 1.500.000)	81.342	0	81.342	0	81.342	0	81.342	0	81.342	0	0	0	0	0

	2014	2014	2013	2013	2012	2012	2011	2011	2010	2010					
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI		differenze 2014-2013	differenze 2013-2012	differenze 2012-2011	differenze 2011-2010								
Art 15, comma 1 lettera i: riduzione stabile posti organico dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera j: 0,52% monte salari 1997	102.079	0	102.079	0	102.079	0	102.079	0	102.079	0		0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera k: incentivi merloni	0	non definito		0	0	0	0								
Art 15, comma 1 lettera l: somme connesse a personale trasferito per decentramento funzioni	2.785.268	0	2.785.268	0	2.785.268	0	2.785.268	0	2.785.268	0		0	0	0	0
Art 15, comma 1 lettera m: riduzione 3% fondo straordinari	22.993	0	22.993	0	22.993	0	22.993	0	22.993	0		0	0	0	0
Art 15, comma 2: 1,2% monte salari 1997	0	235.568	0	235.568	0	235.568	0	235.568	0	235.568		0	0	0	0
Art 15, comma 5: incremento dotazioni organiche	3.111.762	0	3.111.762	0	3.111.762	0	3.111.762	0	3.111.762	0		0	0	0	0
Art 15, comma 5: nuovi servizi	0	75.000		75.000		75.000		75.000		75.000		0	0	0	0
Art 15, comma 5: progetti 2011	0	218.712		218.712		210.000		210.000		210.000		0	8.712	0	0
Art 14 comma 3: riduzione stabile straordinario	90.000	0	90.000	0	90.000	0	90.000	0	90.000	0		0	0	0	0
Art 4, comma 1: 1,1% monte salari 1999	391.393	0	391.393	0	391.393	0	391.393	0	391.393	0		0	0	0	0

	2014	2014	2013	2013	2012	2012	2011	2011	2010	2010					
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI		differenze 2014-2013	differenze 2013-2012	differenze 2012-2011	differenze 2011-2010								
Art 4, comma 2: salario anzianità del personale cessato	498.267	0	471.647	0	459.333	0	439.743	0	389.135	0		26.620	12.314	19.590	50.608
Art 4, comma 3: recupero evasione icip etc.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Art 4, comma 4: sponsorizzazioni etc.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
art 32 comma 1: 0,62% monte salari 2001	200.644	0	200.644	0	200.644	0	200.644	0	200.644	0		0	0	0	0
art 32 comma 2: 0,50% monte salari 2001	161.810	0	161.810	0	161.810	0	161.810	0	161.810	0		0	0	0	0
art 32 comma 7: 0,2% monte salari 2001	64.724	0	64.724	0	64.724	0	64.724	0	64.724	0		0	0	0	0
art 29 e dichiarazione congiunta n. 14: incrementi posizioni economiche	106.000	0	106.000	0	106.000	0	106.000	0	106.000	0		0	0	0	0
art 4 comma 1: 0,5% monte salari 2003	214.438	0	214.438	0	214.438	0	214.438	0	214.438	0		0	0	0	0
art 4 comma 2 lett b): 0,7% monte salari 2003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
art 2 comma 1 e dichiarazione congiunta n. 4: incrementi posizioni economiche	121.940	0	121.940	0	121.940	0	121.940	0	121.940	0		0	0	0	0
art 8 comma 2: 0,6% monte salari 2005	302.074	0	302.074	0	302.074	0	302.074	0	302.074	0		0	0	0	0

	2014	2014	2013	2013	2012	2012	2011	2011	2010	2010					
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI		differenze 2014-2013	differenze 2013-2012	differenze 2012-2011	differenze 2011-2010								
art 8 comma 3: 0,9% monte salari 2005	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
art 4 comma 2 lett b): max 1,5% monte salari 2007	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Dichiarazione congiunta n. 1: incrementi posizioni economiche	185.485	0	185.485	0	185.485	0	185.485	0	185.485	0		0	0	0	0
riduzione per trasferimento deleghe solidarietà sociale	-98.818	0	-98.818	0	-98.818	0	-98.818	0	-98.818	0		0	0	0	0
SUBTOTALE	11.613.989	529.280	11.587.369	529.280	11.575.055	520.568	11.555.465	520.568	11.504.856	520.568		26.620	21.027	19.590	50.608
TOTALE FONDI 2014-2011	12.143.269		12.117.108		12.161.755		12.141.860								
TOTALE FONDO 2010	12.025.425		12.025.854		12.091.354		12.091.354		12.091.354						
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010	117.844		91.255		70.401		50.506					-26.589	-20.854	-19.895	-50.506
variazione percentuale semisomme presenti 2010-2012	-10,36		-8,3		-5,5		-2,3								
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per cessati	1.245.834		998.146		665.024		283.832					-247.688	-333.122	-381.192	-283.832
TOTALE FONDO UTILIZZABILE 2014-2011	10.779.591		11.027.708		11.426.329		11.807.521								

	2014	2014	2013	2013	2012	2012	2011	2011	2010	2010					
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI		differenze 2014-2013	differenze 2013-2012	differenze 2012-2011	differenze 2011-2010								
Art 15, comma 1 lettera d modificata da art. 4 comma 4 lett. B del CCNL 5/10/01: incentivi da convenzioni onerose	0	248	0	459	0	632	0	327	0	429		211	173	-305	102
art 31 comma 5: riutilizzazione somme non spese		148.000		480.736		796.724		1.142.066		1.404.000		-332.736	-315.988	-345.342	-261.934
Art 15, comma 1 lettera m: risparmi su fondo straordinari anno precedente	0	97.850	0	88.604	0	65.500	0	65.500	0	65.500		9.246	23.104	0	0
Compensi art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4, D.L. 78/2010		n.d.		n.d.		n.d.		n.d.							
TOTALE COMPLESSIVO	11.025.689		11.597.048		12.223.053		12.949.587		13.495.353			-571.359	-626.005	-726.534	-545.766

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, costituito nei termini sopra illustrati, è stato destinato ai vari istituti individuati sulla base del contratto collettivo nazionale e delle disposizioni di legge. L'utilizzo delle risorse è concordata con le rappresentanze sindacali in sede di contratto integrativo. Di seguito sono indicate le diverse voci elementari per gli anni 2014, 2013, 2012, 2011 e 2010 con le relative differenze:

DESTINAZIONE	destinazione 2014	destinazione 2013	destinazione 2012	destinazione 2011	destinazione 2010	differenze 2014-2013	differenze 2013-2012	differenze 2012-2011	differenze 2011-2010
compensi produttività (compreso integrazione art. 20 comma 12 bis)	1.113.689	1.142.048	1.453.054	1.505.630	1.505.630	-28.359	-311.006	-52.576	0
Compensi produttività progetti di allertamento	365.000	365.000	365.000	365.000	340.000	0	0	0	25.000
progressione economica	4.200.000	4.425.000	4.660.000	5.100.000	5.600.000	-225.000	-235.000	-440.000	-500.000
posizioni organizzative (posizione e risultato)	2.640.000	2.880.000	2.880.000	3.060.000	3.120.000	-240.000	0	-180.000	-60.000
alte professionalità	103.000	111.000	111.000	114.957	94.724	-8.000	0	-3.957	20.233
indennità (reperibilità, turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo-notturno)	600.000	600.000	660.000	660.000	690.000	0	-60.000	0	-30.000
attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	470.000	500.000	500.000	550.000	550.000	-30.000	0	-50.000	0
esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	700.000	700.000	700.000	700.000	630.000	0	0	0	70.000
specifiche attività (merloni etc.)	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
indennità ex VIII qf (art 37 comma 4 CCNL 06/07/1995)	14.000	14.000	14.000	14.000	15.000	0	0	0	-1.000
indennità comparto	820.000	860.000	880.000	880.000	950.000	-40.000	-20.000	0	-70.000
Compensi art. 61, c.9, D.L. 112/2008 e art. 6, c.4, D.L. 78/2010	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
TOTALE	11.025.689	11.597.048	12.223.054	12.949.587	13.495.354	-571.359	-626.006	-726.533	-545.767

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nello schema riassuntivo che segue sono stati riportati i dati relativi alle risorse del fondo per la contrattazione integrativa per gli esercizi 2014, 2013, 2012 e 2011.

Dal confronto delle risorse si evidenzia una riduzione rispetto all'anno precedente di euro 626.006 derivante da riduzione conseguente a cessazioni dal servizio (con le modalità richiamate in premessa) e minori somme non utilizzate nell'anno precedente (in applicazione art. 31 c. 5 CCNL 22/1/2004) rispetto al biennio 2012-2011.

Si segnala che il foglio excel per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie locali predisposto dall'ARAN e utilizzato per la individuazione delle risorse per l'anno 2014 prevede tra le risorse variabili non soggette ai limiti dell'art. 9 comma 2-bis, gli incentivi previsti dall'art. 15 c. 1 lett. d (che per l'anno in questione ammontano ad € 248. Tali risorse negli anni 2013, 2012, 2011 sono state, per mancanza di indicazioni specifiche assoggettate al limite.

	2014		2013		2012		2011		differenze 2014-2013	differenze 2013-2012	differenze 2012-2011
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI			
	11.613.989	529.280	11.587.369	529.739	11.575.054	586.700	11.555.464	586.395			
TOTALE FONDI 2014-2011	12.143.269		12.117.108		12.161.755		12.141.860				
confronto con FONDO 2010	12.025.425		12.025.854		12.091.354		12.091.354		-429	-65.500	
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010	117.844		91.255		70.401		50.506				
variazione percentuale semisomme presenti 2010- 2012	-10,36		-8,3		-5,5		-2,3				
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per cessati	1.245.834		998.146		665.024		283.832		-247.688	-333.122	-381.192
TOTALE FONDO UTILIZZABILE 2013-2011	10.779.591		11.027.708		11.426.329		11.807.521				
Art 15, comma 1 lettera d modificata da art. 4 comma 4 lett. B del CCNL 5/10/01: incentivi da convenzioni onerose		248							248		
art 31 comma 5: riutilizzazione somme non spese		148.000		480.736		796.724		1.142.066	-332.736	-315.988	-345.342
Art 15, comma 1 lettera m: risparmi su fondo straordinari anno precedente		97.850		88.604					9.246	88.604	
TOTALE COMPLESSIVO	11.025.689		11.597.048		12.223.053		12.949.587		-571.359	-626.006	-726.534

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse decentrate relative all'anno 2014 trovano copertura sui seguenti capitoli e per i relativi stanziamenti delle dotazioni finanziarie 2014 e residui passivi anno 2013:

Capitolo Numero	anno capitolo	Capitolo Oggetto	Importo
9552	2014	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.880.000,00
11015	2014	RETRIBUZIONE ALTE SPECIALIZZAZIONI ART. 10 CCNL	111.000,00
15848	2014	INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' (RIF. 8318 E)	662.265,00
11014	2014	INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	37.735,00
9550	2014	INDENNITA' DI DISAGIO DEI DIPENDENTI PROVINCIALI	500.000,00
10816	2014	INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 LETT. B	860.000,00
10412	2014	FONDO PER PAGAMENTO REPERIBILITA'	400.000,00
10411	2014	FONDO PER PAGAMENTO INDENNITA' DI TURNO	100.000,00
10413	2014	FONDO PER PAGAMENTO INDENNITA' DI RISCHIO	100.000,00
68	2014	FONDO PER LA PRODUTTIVITA' (RIF. 8318 E)	180.247,00
15274	2014	FONDO PER LA PRODUTTIVITA' (RIF. 11241 E)	58.669,00
15823	2014	FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	488.942,00
7147	2014	FONDO PER ALLERTAMENTO VIABILITA'	365.000,00
11560	2014	ALTRE INDENNITA' DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO	14.000,00
vari	2014	quali risorse destinate alle progressioni orizzontali	4.021.733,00
11585	2013	COMPETENZE AL PERSONALE PER INTROITI DA ISTITUTI DELEGATARI (CESSIONE DEL QUINTO, ETC)	24,02
11585	2014	COMPETENZE AL PERSONALE PER INTROITI DA ISTITUTI DELEGATARI (CESSIONE DEL QUINTO, ETC)	223,98
4155	2013	FONDO PER PAGAMENTO STRAORDINARI.	97.850,00
468	2013	ASSEGNI AL PERSONALE: ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE ETC.	33.000,00
10976	2013	ASSEGNI AL PERSONALE, ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.000,00
15	2013	ASSEGNI AL PERSONALE, ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE ETC.	10.000,00
9505	2013	ASSEGNI AL PERSONALE, ASSEGNI PER NUCLEO FAMILIARE ECC. PROTEZIONE CIVILE	20.000,00
8518	2013	ASSEGNI AL PERSONALE, ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE, ETC	15.000,00
8625	2013	ASSEGNI AL PERSONALE, ASSEGNO PER NUCLEO FAMILIARE, ECC.	20.000,00
390	2013	ASSEGNI AL PERSONALE: ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE ETC.	40.000,00
per complessivi			11.025.689,00

a questi si aggiungono complessivi **euro 2.802.600** per oneri assistenziali a carico ente sugli stanziamenti PEG 2014 e residui passivi anno 2013 ed **euro 916.265** per IRAP sugli stanziamenti PEG 2014 e residui passivi anno 2013 che trovano copertura sui pertinenti capitoli/interventi.

Si precisa che i limiti di spesa previsti dalla vigente normativa, ivi compreso quello individuato dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557 ter della L. 296/2006 sono rispettati e le disponibilità finanziarie sono integralmente previste nei documenti di programmazione finanziaria dell'ente.