

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PERSONALE DELLE CATEGORIE – ANNO 2020**

Premesso che:

- l'art. 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016 – 2018 reca la disciplina relativa a contrattazione collettiva: tempi e procedure; in particolare il comma 7 precisa che i contratti collettivi integrativi “conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi”;
- l'art. 68 del CCNL disciplina l'utilizzo del fondo risorse decentrate

Le parti concordano quanto segue

Art. 1 – Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020

1) Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, costituito con provvedimento della Dirigente della Direzione risorse umane n. 81 – 2760 del 20/07/2020 per un ammontare complessivo di euro 5.504.823,00, viene così utilizzato:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 del CCNL 2018 - 2021	
premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 1.219.823,00
compensi produttività per allertamento viabilità	€ 240.000,00
progressione economica	€ 2.700.000,00
indennità (reperibilità, turno, orario notturno, festivo e festivo-notturno)	€ 290.000,00
indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, disagio)	€ 245.000,00
esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 410.000,00
indennità ex VIII qf (art 37 comma 4 CCNL 06/07/1995)	€ 10.000,00
indennità comparto	€ 390.000,00
TOTALE	€ 5.504.823,00

Art. 2 – Risorse per performance individuale e organizzativa

1) Per l'anno 2020, l'importo complessivamente destinato ai premi correlati alla performance individuale e organizzativa viene suddiviso, ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, nel modo seguente:

- 50% per i premi correlati alla performance individuale;
- 50% per i premi correlati alla performance organizzativa (a sua volta da ripartire per il 50% in performance di Ente e per il 50% in performance di Direzione).

Torino, 30 dicembre 2020

PER L'AMMINISTRAZIONE firmato in digitale:

DIRETTORE GENERALE
DIRETTORE RISORSE UMANE

PER LE OO.SS. firmato in digitale:

FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL
RSU CITTA' METROPOLITANA TORINO

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti, visto quanto previsto dal comma 7 dell'art. 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016 – 2018 (i contratti collettivi integrativi “conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi”), si danno reciprocamente atto che ai seguenti istituti:

- Indennità di disagio;
- Indennità di maneggio valori;
- Indennità di rischio;
- Indennità per particolari responsabilità

si applica la disciplina prevista dal CCI per il triennio 2013 – 2015 e s.m.i. fino alla data che sarà specificata nel successivo contratto collettivo integrativo di prossima stipulazione.

Le parti inoltre concordano che, per le medesime ragioni, sono fatti salvi e s'intendono richiamati gli articoli 19-octies comma 4 e 6 e 19-decies ultimo comma del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 1999 - 2001, inseriti rispettivamente con gli accordi prot. n. 643007 del 26/09/2008 e prot. n. 528334 del 30/06/2010.

PER L'AMMINISTRAZIONE firmato in digitale:

DIRETTORE GENERALE
DIRETTORE RISORSE UMANE

PER LE OO.SS. firmato in digitale:

FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL
RSU CITTA' METROPOLITANA TORINO

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti si impegnano a valutare con particolare attenzione, nell'ambito della definizione per l'anno 2021 della ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, la possibilità di attivare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno 2021.

PER L'AMMINISTRAZIONE firmato in digitale:

DIRETTORE GENERALE
DIRETTORE RISORSE UMANE

PER LE OO.SS. firmato in digitale:

FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL
RSU CITTA' METROPOLITANA TORINO

DICHIARAZIONE A VERBALE N.1 DI CGIL CISL UIL

In riferimento al rispetto dell'art.23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 le scriventi ritengono necessario verificare la correttezza del computo delle somme decurtate per il trasferimento del personale dei centri per l'impiego che l'Amministrazione ha inserito tra le risorse oggetto di rispetto del tetto. Tenuto conto dell'impatto negativo che si sta già verificando sulle risorse disponibili per gli istituti (incentivo di produttività, indennità, progressioni orizzontali, retribuzioni di risultato), ritengono urgente e improcrastinabile tale verifica, sia con riferimento alle risorse oggetto di rispetto del tetto, sia con riferimento al completo recupero della decurtazione avvenuta nell'anno 2018 per le mensilità nelle quali i dipendenti dei centri per l'impiego erano ancora a carico del Fondo salario accessorio della Città metropolitana.

firmato in digitale: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL

DICHIARAZIONE A VERBALE N.2 DI CGIL CISL UIL

Relativamente alle risorse congelate nell'anno 2017 riferite agli incentivi per funzioni tecniche le scriventi OO.SS., tenuto conto delle pronunce della Sezione Autonomie della Corte dei Conti al riguardo, e a seguito dell'avvenuta approvazione dell'accordo che regola le modalità e i criteri per la distribuzione dell'incentivo, sollecitano l'Amministrazione ad accelerare le procedure per la verifica dell'arretrato, con particolare riferimento all'anno 2017, per poter destinare almeno una parte maggioritaria di tali risorse alla loro distribuzione come incentivo di produttività (come previsto dal contratto decentrato anno 2017).

firmato in digitale: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL

DICHIARAZIONE A VERBALE N.3 DI CGIL CISL UIL

Le scriventi OO.SS. evidenziano che anche nel fondo 2020 l'Amministrazione, nonostante precedenti dichiarazioni congiunte, ha attinto da altre voci del fondo le risorse per far fronte al progetto di allertamento neve e non ha previsto risorse aggiuntive. Ritengono indispensabile che entro la prima metà del 2021 sia presentato alle OO.SS. e RSU il progetto aggiornato di allertamento neve, prevedendone l'adeguato finanziamento ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lettera b) del CCNL 2016-2018. Tale progetto dovrà essere oggetto di discussione e successivo accordo con le parti sindacali ai fini della sua entrata in vigore in sostituzione dell'attuale.

firmato in digitale: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL

DICHIARAZIONE A VERBALE N.4 DI CGIL CISL UIL

Le scriventi OO.SS. prendendo atto che, dopo quanto accaduto in merito nell'anno 2019 e descritto nella Nota a Verbale n.1 allegata al CCDI annuale 2019, neppure nel Fondo 2020 sono inseriti risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione, chiedono un preciso impegno da parte dell'Ente a inserire sul Fondo 2021 le risorse ai sensi dell'art.16, commi 4, 5 e 6, del d.l. 6 luglio 2011, n.98, derivanti dai piani di razionalizzazione avviati nel 2020 e anni precedenti, nonché ad avviare nei modi previsti dalle norme ed entro i tempi utili detti Piani anche per l'anno 2021.

firmato in digitale: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL