

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per personale dell'Area della Dirigenza della Provincia di Torino

In data 28 febbraio 2014 è stata sottoscritta la 'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dell'Area della Dirigenza della Provincia di Torino', che si allega, con la quale si è provveduto alla sottoscrizione di un nuovo Contratto Collettivo Decentrato che sostituisce integralmente il precedente, in applicazione dell'obbligo di adeguamento derivante dall'art. 65 del D. Lgs. 150/2009.

Questa ipotesi di contratto, di contenuto esclusivamente normativo, non prevede la distribuzione di risorse economiche che invece vengono trattate in specifici contratti annuali all'atto della individuazione, da parte dell'Amministrazione, delle risorse disponibili.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla successiva relazione tecnico-finanziaria, è redatta sulla base dello schema standard definito dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28/02/2014
Periodo temporale di vigenza		01/01/2013-31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Vincenzo Colletta Direttore Area Risorse Umane Dr.ssa Daniela Gagino Dirigente servizio acquisizione e gestione risorse umane, serv. sociali ai dipendenti. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; CSA; DIREL; CIDA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; CSA;DIREL
Soggetti destinatari		Personale inquadrato nell'area della Dirigenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) disposizioni generali b) formazione e aggiornamento dei dirigenti, pari opportunità, tutela in materia di rischi c) affidamento incarichi, comitato dei garanti, risoluzione consensuale, riparto compensi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 26 MARZO 2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance. Con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 431 - 25732/2013 del 25 giugno 2013 "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI. ADEGUAMENTO ALLE MODIFICHE NORMATIVE" e n. 145 - 6341 del 4 marzo 2014 "APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" sono state disciplinate le modalità di adozione del piano della performance Programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 44-1831/2014 in data 4 febbraio 2014

		<p>Obbligo di pubblicazione. Tutti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia sono stati assolti</p>
		<p>Validazione Relazione della Performance. Con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 431 - 25732/2013 del 25 giugno 2013 "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI. ADEGUAMENTO ALLE MODIFICHE NORMATIVE" e n. 145 - 6341 del 4 marzo 2014 "APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" sono state disciplinate le modalità di validazione della performance</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il primo articolo del contratto dispone sulla durata del medesimo (2013-2015), sulle modalità di integrazione e modifica e domanda alla contrattazione annuale la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.

Con l'art. 2 sono individuati i criteri generali per l'elaborazione dei programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione e aggiornamento dei dirigenti.

L'art. 3 ricomprende linee generali in materia di pari opportunità e CUG.

L'art. 4 dispone in materia di patrocinio legale in caso di apertura di procedimenti di responsabilità civile o penale.

Il quinto articolo richiama le modalità di affidamento degli incarichi dirigenziali.

L'art. 6 è riferito al Comitato dei Garanti

L'art. 7 dispone in materia di risoluzione consensuale

L'ottavo articolo individua le modalità di riparto dei compensi acquisiti al fondo in relazione alla vigente normativa.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo

Non rileva, in quanto con contratto di cui si tratta non è disposta la erogazione di risorse economiche

C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti

D) Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
L'ipotesi di contratto non disciplina queste materie.

E) Selettività delle progressioni economiche
Non rileva.

F) Risultati attesi in relazione al Piano della Performance
Non rileva

G) Altre informazioni
Nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Poiché l'ipotesi di contratto ha contenuto normativo e non economico, non è possibile procedere alla compilazione dello schema che riguarda esclusivamente la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse individuate.