

PROTOCOLLO
N°	527
DATA	2017
.....

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALE PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DELLA CITTA' METROPOLITANA DI TORINO - ANNO 2017

Articolo 1. INDIVIDUAZIONE DEI FONDI PER L'ANNO 2017

1. I fondi per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 sono così costituiti, con Determinazione del Direttore dell'Area risorse umane n. 16 - 31440/2017 del 20 novembre 2017:

Fonti di finanziamento:	Anno 2017
CCNL 23/12/1999	
art.26, comma 1 let.a: finanziamento 1998 posizione e risultato	1.346.371
art.26, comma 1 let.d: 1,25% ms 1997	30.446
art.26, comma 1 let.g: R.I.A. e maturato cessati	158.430
art.26, comma 2: 1,2% ms 1997	0
art.26, comma 3 (attivazione nuovi servizi)	0
art.26, comma 3 (ampliamento competenze a seguito riorganizzazione)	0
CCNL 22/2/2006	
art.23, comma 1: incremento retribuzione posizione	22.880
art.23, comma 3: 1,66% ms 2001	63.268
CCNL 14/5/2007	
art.4, comma 1: incremento retribuzione posizione	52.624
art.4, comma 4: 0,89% ms 2003	34.118
CCNL 22/02/2010	
art.16, comma 1: incremento retribuzione posizione	20.093
art.16, comma 4: 1,78% ms 2005	78.173
CCNL 3/8/2010	
art.4, comma 1: incremento retribuzione posizione	21.996
art.5, comma 4: 0,73% ms 2007	31.835
riduzioni:	
D.L. 78/10	
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010	0
ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE in proporzione al personale in servizio	0

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

L.56/2014	
riduzione per trasferimento personale e deleghe alla Regione Piemonte in applicazione della L.R. 23/2015	-210.494
Sutotale fondo 2017	1.649.740
FONDO 2016 di riferimento	1.511.852
Fondo 2017 ricondotto	1.511.852

2. I fondi totali per l' anno 2017 sono destinati al finanziamento della retribuzione di risultato nella percentuale del 18,0% e per la parte rimanente al finanziamento della retribuzione di posizione.

TORINO 18 DICEMBRE 2017

CGIL *Cefon*
 CISL *FP*
 UIL-FPL *FP*
 CSA *FP*
 CCA *FP*

Vano
Spagno