

Relazione Illustrativa dell'ipotesi di Contratto Integrativo annuale per il personale dell'Area della Dirigenza – anno 2020

In data 1 dicembre 2020 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo Annuale - anno 2020 – per il personale dell'Area della Dirigenza della Città Metropolitana di Torino, che si allega, con la quale viene determinata la ripartizione appunto per l'anno 2020, delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato dell'Area della Dirigenza nelle more della conclusione della contrattazione di livello nazionale per la stipulazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la dirigenza del comparto delle Funzioni Locali. Le risorse sono sottoposte alle limitazioni derivanti dalla normativa vigente che non comportano specifiche riduzioni ma esclusivamente un limite complessivo rapportato al complesso del fondo stabilito per l'anno 2016 ai sensi della previgente normativa come disposto dal D. Lgs. n. 75/2017 all'art. 23, comma 2.

Le risorse individuate, ammontano complessivamente ad € 1.511.852, al netto di oneri riflessi a carico dell'Ente ed IRAP.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla successiva relazione tecnico-finanziaria, è redatta sulla base dello schema standard definito dalla circolare n. 25 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		1/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Dott. Filippo Dani Direttore Generale Dott.ssa Daniela Gagino Dirigente Direzione Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; CSA; Dirl Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP; UIL FPL, CSA
Soggetti destinatari		Personale inquadrato nell'area della Dirigenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzazione risorse decentrate per l'anno 2020
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance. con decreto della Sindaca Metropolitana di Torino n. 45/2020 del 28/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020, che rappresenta lo strumento di programmazione annuale nell'ambito del ciclo di gestione della performance, nel quale sono unificati organicamente, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità. A seguito dell'adozione del D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" è stato soppresso l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di redigere il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, sostituendolo con l'indicazione, in un'apposita sezione del piano triennale di prevenzione della corruzione, dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D.Lgs. 33/2013. Con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 6/2020 del 31/01/2020 è stato approvato il Piano Triennale Prevenzione Corruzione 2020-2022, aggiornato, a seguito della consultazione degli stakeholders, con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 51/2020 del 31/03/2020.
Obbligo di pubblicazione. Tutti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale della Città metropolitana sono stati assolti		
	Validazione Relazione della Performance. Con decreto del Sindaco metropolitano n. 129/2020 del 2/07/2020 è stata approvata la relazione sulla performance relativa all'anno 2019 validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 41-ter del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.	
Eventuali osservazioni :		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'art. 1 della ipotesi di contratto oggetto della presente relazione dà atto della quantificazione delle risorse costituenti i fondi per la retribuzione di posizione e per quella di risultato, come individuate dall'Amministrazione (nelle more della conclusione della contrattazione di livello nazionale per la stipulazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e sulla base delle disposizioni contrattuali e normative vigenti) con provvedimento n. 84-2774/2020 del 21/07/2020 per un ammontare complessivo di euro 1.511.852.

Il 2° comma prevede che i fondi sono destinati al finanziamento della retribuzione di risultato nella percentuale del 18,00% e per la parte rimanente al finanziamento della retribuzione di posizione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (trasmessa con nota n. 47390/2020 del 9 luglio 2020)

Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il comparto Regioni-Autonomie Locali – Area Dirigenza viene quantificato tenendo conto della normativa vigente in materia di contenimento della spesa. Tali risorse ammontano ad **euro 1.511.852.=**.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti;

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

La retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio negli anni precedenti, è stata aggiornata, come previsto, in relazione al personale cessato nell'anno precedente quantificato in **euro 855.=**, importo relativo a un dipendente cessato nel corso del 2019.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 non vengono incrementate nel rispetto dei vincoli finanziari posti dalla vigente legislazione;

Sezione III - Decurtazioni permanenti del fondo:

- decurtazioni effettuate in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/10, convertito in legge n. 122 del 30/7/2010, come modificato dal comma 456 dell'art. 1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) e della circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 20 dell'8 maggio 2015 che ne impartisce istruzioni operative:

* art. 9 comma 2-bis: importo da detrarre per non superamento anno 2010 **euro 0**;

* art. 9 comma 2-bis: importo da detrarre per riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio **euro 0**;

-decurtazioni effettuate per trasferimento personale e funzioni:

* **euro 210.494** - importo relativo alle quote di retribuzione di posizione e di risultato del personale transitato nei ruoli regionali in applicazione della Legge regionale 29 ottobre 2015, n. 23 “Riordino delle funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni)”;

* **euro 55.338** – importo relativo alle quote di retribuzione di posizione e di risultato del personale transitato alla Regione Piemonte o all’Agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l’impiego in applicazione della legge 27 dicembre 2017, n. 205 art. 1 comma 793;

Lo schema seguente indica ogni voce elementare per gli anni 2020 e 2019 con le relative differenze.

	2020		2019		differenze 2020-2019
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	
CCNL 23/12/1999					
art.26, comma 1 let.a: finanziamento 1998 posizione e risultato	1.346.371	0	1.346.371		0
art.26, comma 1 let.d: 1,25% ms 1997	30.446	0	30.446		0
art.26, comma 1 let.g: R.I.A. e maturato cessati	160.185	0	159.330		855
art.26, comma 2: 1,2% ms 1997	0	0		0	0
art.26, comma 3 (attivazione nuovi servizi)	0	0	0	0	0
art.26, comma 3 (ampliamento competenze a seguito riorganizzazione)	0	0	0	0	0
CCNL 22/2/2006					
art.23, comma 1: incremento retribuzione posizione	22.880	0	22.880	0	0
art.23, comma 3:1,66% ms 2001	63.268	0	63.268	0	0
CCNL 14/5/2007					
art.4, comma 1: incremento retribuzione posizione	52.624	0	52.624	0	0
art.4, comma 4: 0,89% ms 2003	34.118	0	34.118	0	0
CCNL 22/02/2010					
art.16, comma 1: incremento retribuzione posizione	20.093	0	20.093	0	0
art.16, comma 4: 1,78% ms 2005	78.173	0	78.173	0	0
CCNL 03/08/2010					
art.4, comma 1: incremento retribuzione posizione	21.996	0	21.996	0	0
art.5, comma 4: 0,73% ms 2007	31.835	0	31.835	0	0
Riduzioni:					
D.L. 78/10 - ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE per non superamento anno 2010	0		0		0
D.L. 78/10 - ART. 9 COMMA 2bis: IMPORTO DA DETRARRE in proporzione al personale in servizio	0		0	0	0
L. 56/2014					

	2020		2019		differenze 2020-2019
	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	
CCNL 23/12/1999					
Riduzione per trasferimento personale e deleghe alla Regione Piemonte in applicazione della L.R. 23/2015	-210.494		-210.494		0
L. 205 del 27/12/2017 art. 1 comma 793					
Riduzione stabile per trasferimento personale e deleghe alla Regione Piemonte o all'Agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego	-55.338		-55.338		
subtotale	1.596.157		1.595.302		855
Art , 23 comma 1 D.Lgs. 25/5/2017 n. 75					
Dal 1/1/2018 limite corrispondente al fondo 2016	1.511.852				
Fondo 2020 complessivo	1.511.852		1.511.852		0

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2020	Anno 2019	differenza 2020-2019
totale fondi	1.511.852	1.511.852	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'ente è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I.

Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale sono stanziati le somme relative al Fondo delle risorse decentrate. Nel corso dell'anno viene monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Si attesta che periodicamente ed a consuntivo viene monitorata la spesa effettiva su ogni singola voce al fine di garantire che la spesa stessa sia contenuta nei limiti degli stanziamenti di bilancio e

dell'ammontare delle risorse destinate al contratto decentrato, già decurtate di quanto previsto dalla legge.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano copertura tra gli stanziamenti dei pertinenti capitoli delle retribuzioni del personale, articolate per missioni/programmi, del bilancio 2020 a cui si aggiungono oneri riflessi ed IRAP tra gli stanziamenti dei relativi capitoli articolati anch'essi per missioni/programmi.