

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALE PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA
DIRIGENZA DELLA CITTA' METROPOLITANA DI TORINO – ANNO 2021

Art. 1 Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2021 ed ha per oggetto i criteri di riparto delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.

Articolo 2 Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

1. Le parti si danno atto che il fondo di cui al comma 1 -costituito dall'Amministrazione sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge- è pari, per il corrente anno 2021, a € **1.554.469**.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza è destinato:
 - in misura pari al 2,5% al welfare integrativo (la definizione di quanto indicato dall'art. 32 del CCNL 17.12.2020 sarà effettuata successivamente)
 - in misura pari al 18% a retribuzione di risultato.
3. La parte restante è destinata a retribuzione di posizione.

Torino, 30 dicembre 2021

PER L'AMMINISTRAZIONE
(firmato digitalmente)

DIRETTORE GENERALE
DIRIGENTE RISORSE UMANE

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
(firmato digitalmente)

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
DIREL