

Relazione Illustrativa dell'ipotesi di Contratto Integrativo annuale per il personale dell'Area della Dirigenza – anno 2021

In data 14 dicembre 2021 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo Annuale - anno 2021 – per il personale dell'Area della Dirigenza della Città Metropolitana di Torino, che si allega, con la quale viene determinata la ripartizione, per l'anno 2021, delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato dell'Area della Dirigenza. Le risorse sono sottoposte alle limitazioni derivanti dalla normativa vigente che non comportano specifiche riduzioni ma esclusivamente un limite complessivo rapportato al complesso del fondo stabilito per l'anno 2016 ai sensi della previgente normativa come disposto dal D. Lgs. n. 75/2017 all'art. 23, comma 2.

Le risorse individuate, ammontano complessivamente ad € **1.554.469**, al netto di oneri riflessi a carico dell'Ente ed IRAP.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla successiva relazione tecnico-finanziaria, è redatta sulla base dello schema standard definito dalla circolare n. 25 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		14/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Dott. Filippo Dani Direttore Generale Dott.ssa Daniela Gagino Dirigente Direzione Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; CSA; Dirl Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP; UIL FPL, CSA, CISL FP
Soggetti destinatari		Personale inquadrato nell'area della Dirigenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzazione risorse decentrate per l'anno 2021
Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 approvato con Decreto della Sindaca n. 36 dell' 8/04/2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	

Eventuali osservazioni :

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'art. 1 della ipotesi di contratto oggetto della presente relazione dà atto che il contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato e che riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2021 ed ha per oggetto i criteri di riparto delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.

All'art. 2 le parti si danno atto che il fondo di cui al comma 1 -costituito dall'Amministrazione sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge- è pari, per il corrente anno 2021, a € **1.554.469**.

Pertanto il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza è destinato:

1. in misura pari al 2,5% al welfare integrativo (la definizione di quanto indicato dall'art. 32 del CCNL 17.12.2020 sarà effettuata successivamente)
2. in misura pari al 18% a retribuzione di risultato.

La parte restante è destinata a retribuzione di posizione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il comparto Regioni-Autonomie Locali – Area Dirigenza viene quantificato tenendo conto della normativa vigente in materia di contenimento della spesa. Tali risorse ammontano a complessivi **euro 1.554.469**.= e sono stati così quantificati: con DD n. 102/3012 del 16/6/2021 per **euro 1.511.852** applicando le limitazioni previste dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs 25/5/2017 n. 75 e successivamente integrati, con DD. n. 230/5806 del 10/11/2021 delle somme derivanti dall'applicazione dell'art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020 per **euro 42.617**.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020 disciplina all'art 57 comma 2, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato così articolato:

*ai sensi della lett. a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40Bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno; la cui quantificazione pari ad **euro 1.904.606** viene così dettagliata:*

euro 1.861.989: unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40Bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020;

euro 42.617: incremento previsto dall'art. 56 comma 1: *a decorrere dal 1/1/2018 le risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate del 1,53% del MS 2015;*

euro 0,00 per RIA del personale cessato dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020.

Sezione II – Risorse variabili

Come previsto dall'art. 57 comma 3 non vi sono risorse dell'anno precedente non integralmente utilizzate da includere.

Sezione III - Decurtazioni permanenti del fondo

Le decurtazioni permanenti di complessivi **euro 265.832** sono dovute:

per euro 0,00 all'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/10, convertito in legge n. 122 del 30/7/2010, come modificato dal comma 456 dell'art. 1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014):

D.L. 78/2010 convertito con modificazioni L. 122 del 30/7/2010 modificato dall'art. 1 comma 456 L. 147/2013	ART. 9 COMMA 2bis: riduzione stabile per non superamento anno 2010	0,00
	ART. 9 COMMA 2bis: riduzione stabile per cessati 2011-2014	0,00

per euro 265.832 dal trasferimento di personale e deleghe ad altre amministrazioni come di seguito dettagliato:

L 56/2014	riduzione stabile per trasferimento personale e deleghe alla Regione Piemonte in applicazione della L.R. 23/2015	-210.494
L.205 del 27/12/2017 art. 1 comma 793	riduzione stabile per trasferimento personale e deleghe alla Regione Piemonte o dell'Agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego	-55.338

Il fondo 2021 viene così quantificato:

Fondo 2021 previsto	1.638.774
Fondo costituito e sottoposto alle limitazioni previste dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017	1.511.852
Incremento art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020	42.617
Fondo 2021, al netto di oneri a carico ente ed IRAP	1.554.469

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2021	Anno 2020	differenza 2021-2020
totale fondi	1.554.469	1.511.852	42.617

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'ente è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I.

Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale sono stanziati le somme relative al Fondo delle risorse decentrate. Nel corso dell'anno viene monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Si attesta che periodicamente ed a consuntivo viene monitorata la spesa effettiva su ogni singola voce al fine di garantire che la spesa stessa sia contenuta nei limiti degli stanziamenti di bilancio e dell'ammontare delle risorse destinate al contratto decentrato, già decurtate di quanto previsto dalla legge.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano copertura nei capitoli, articolati per missioni/programmi, del PEG 2021 come specificato e per **euro 876.272** già impegnati con DD 5984/2020, **euro 635.580** impegnati con DD 3012/2021 ed **euro 42.617** con DD. n. 230/5806 del 10/11/2021.