



## Collegio dei revisori della Città Metropolitana di Torino

Verbale n. 45 del 10.12.2020

**OGGETTO: Ipotesi di contratto integrativo annuale (anno 2020) per il personale dell'area della dirigenza della Città Metropolitana di Torino.**

### **Premesso che:**

La CMTO in data 04.12.2020, a mezzo posta elettronica, ha trasmesso la seguente documentazione, firmata digitalmente dal dirigente della direzione risorse umane: “relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema standard di cui alla circolare n. 25/2012 della ragioneria generale dello Stato; ipotesi di contratto integrativo annuale per il personale dell'area della dirigenza, siglato il 27.11.2020 e firmato digitalmente il 01.12.2020.

**Dalla relazione illustrativa** emerge che: con decreto della Sindaca Metropolitana n. 45/2020 del 28.04.2020 è stato approvato il piano esecutivo (PEG) di gestione per il 2020; con decreto del Sindaco della Città Metropolitana n. 6/2020 del 31.01.2020 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020 – 2022, aggiornato, a seguito della consultazione degli stakeholders, con decreto del Sindaco Metropolitan n. 51/2020 del 31.03.2020; con decreto del Sindaco Metropolitan n. 129/2020 del 02.07.2019 è stata approvata la relazione sulla performance dell'anno 2019, validata poi dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 41-ter del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi; la quantificazione delle risorse costituenti il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020 ammonta ad euro 1.511.852 e che il 18% di tale importo è destinato al finanziamento della retribuzione di risultato, mentre la parte rimanente è destinata al finanziamento della retribuzione di posizione;

**Dalla relazione tecnico-finanziaria** risulta che: per quanto concerne le risorse stabili, la retribuzione di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio negli anni precedenti è stata aggiornata e quantificata in euro 855, quale importo relativo ad un dipendente cessato nel corso del 2019; per quel che riguarda le risorse variabili, non vi sono incrementi, nel rispetto dei vincoli finanziari posti dalla vigente legislazione; per quanto attiene le decurtazioni permanenti del fondo per trasferimento di personale e funzioni, sono indicati gli importi di euro 210.494 e 55.338 per personale transitato nei ruoli Regionali, ecc.; le risorse decentrate, ivi compresi gli stanziamenti per oneri riflessi ed IRAP, trovano copertura tra gli stanziamenti sui pertinenti capitoli delle spese del personale, distribuite per missioni/programmi del bilancio 2020.

**L'ipotesi di contratto integrativo** per l'anno 2020 contempla: l'individuazione del fondo per euro 1.511.852; l'utilizzazione del fondo nella percentuale del 18%, destinata a finanziare la retribuzione di risultato, mentre l'82% è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione;

**Dato atto che:**

Il collegio dei revisori dei conti con verbale n. 24 del 13.07.2020 ha certificato, nell'importo di euro 1.511.852, la quantificazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza della Città Metropolitana di Torino, anno 2020.

Detto fondo è pari all'importo previsto per gli anni 2016 (verbale collegio dei revisori dei conti n. 89/2017), 2017 (verbale revisori dei conti n. 125/2017), 2018 (verbale revisori dei conti n. 8/2018) e 2019 (verbale n. 35 del 25.07.2020);

Successivamente alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, occorre provvedere: alla trasmissione del contratto sottoscritto al MEF, entro il 31 maggio di ogni anno, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001; alla trasmissione telematica all'Aran, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001; alla pubblicazione sul sito, ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del D.Lgs. n.33/2013; in ipotesi di inosservanza di uno dei tre obblighi sono previste specifiche sanzioni, quali: divieto di adeguamento delle risorse e blocco dei trasferimenti (articolo 40 bis, comma 7, del D.Lgs n.165/2001).

**Segnalato che:**

La magistratura contabile (*Corte dei Conti, sezione di controllo, della Lombardia, parere n. 287/2010 e Corte dei Conti, sezione di controllo, del Veneto, parere n. 201/2019*) ha espresso dubbi di legittimità sulla contrattazione tardiva, dubbi particolarmente significativi per la distribuzione della parte variabile; *per contrattazione tardiva si deve intendere non solo quella avvenuta nell'anno successivo per quello precedente, ma anche la stipula di una intesa nell'ultimo periodo dello stesso anno*; al riguardo, i dubbi di legittimità sono considerati tali da indurre i giudici contabili del Veneto a raccomandare alle amministrazioni di dare corso alle deliberazioni unilaterali in luogo della contrattazione decentrata; in tale direzione, il collegio dei revisori, reputa utile raccomandare di procedere rapidamente, ad inizio d'anno, alla costituzione dei fondi, dandone informazione alle organizzazioni sindacali e ad avviare subito le trattative per il rinnovo dei contratti.

**Il collegio dei revisori**

- 1) Esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2020 per il personale dell'area della dirigenza della Città metropolitana di Torino.
- 2) Invita l'Ente a provvedere con tempestività alla pubblicazione sul sito trasparenza dei documenti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo n.33/2013.
- 3) Invita l'ente a tener conto, per il futuro, di quanto evidenziato dalla magistratura contabile, sopra richiamata, e operare in modo da costituire rapidamente ad inizio anno i fondi per la contrattazione decentrata e ad avviare le trattative con le organizzazioni sindacali.
- 4) Dispone di trasmettere il presente verbale: al dirigente della direzione risorse umane, dott.ssa Daniela Gagino; al dott. Roberto Arnulfo, per la pubblicazione sul sito "*Trasparenza*"; per conoscenza: al direttore generale, dott. Filippo Dani; al dirigente della direzione finanze e patrimonio, dott. Enrico Miniotti.

Letto, confermato, sottoscritto

**Il collegio dei revisori dei conti**

Andrea Matarazzo, presidente

Antonella Perrone, componente

Franca Roso, componente