

Collegio dei revisori della Città Metropolitana di Torino

Verbale n. 3 del 23.12.2021

OGGETTO: Ipotesi di contratto integrativo annuale per il personale dell'area della dirigenza della Città Metropolitana di Torino – Anno 2021.

Premesso che:

La CMTO in data 15.12.2021, a mezzo posta elettronica, ha trasmesso la seguente documentazione, firmata digitalmente dal dirigente della direzione risorse umane: “Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo lo schema standard di cui alla Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, relativa all’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo annuale – anno 2021 - per il personale dell'area della dirigenza, siglato in data 14.12.2021.

Dalla relazione illustrativa emerge che:

- è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art 11, comma 2 del dlgs 150/2009 approvato con decreto del Sindaco n. 36 dell’08/04/2021;
- è stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del dlgs 150/2009;
- la relazione sulla performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell’articolo 14, comma 6, dlgs n. 150/2009;
- la quantificazione delle risorse costituenti il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021 ammonta ad euro 1.554.469 e che il 2,5% di tale importo è destinato al welfare integrativo, il 18% è destinato al finanziamento della retribuzione di risultato, mentre la parte rimanente è destinata al finanziamento della retribuzione di posizione;

Dalla relazione tecnico-finanziaria risulta che le risorse decentrate, ivi compresi gli stanziamenti per oneri riflessi ed IRAP, trovano copertura tra gli stanziamenti sui pertinenti capitoli delle spese del personale, distribuite per missioni/programmi del bilancio 2021.

L’ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2021 contempla:

- l’individuazione del fondo per euro 1.554.469;
- la destinazione del fondo nella percentuale del 2,5% al welfare integrativo, del 18% a retribuzione di risultato, della restante parte a retribuzione di posizione;

Dato atto che:

Il collegio dei revisori dei conti, con verbale n. 24 del 22.06.2021 ha certificato, nell'importo di euro 1.511.852, la quantificazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza della Città Metropolitana di Torino, anno 2021. Il suddetto fondo risulta essere integrato, per l'anno 2021, di euro 42.617 con DD n.230/5806 del 10/11/2021 in applicazione dell'art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020.

Con DD n.6978 del 21/12/2021 è stato assunto impegno di spesa relativamente all'integrazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza in applicazione dell'art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020 per le annualità 2018, 2019, 2020 e 2021, per complessivi euro 192.433.

Successivamente alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, occorre provvedere: alla trasmissione del contratto sottoscritto al MEF, entro il 31 maggio di ogni anno, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001; alla trasmissione telematica all'Aran, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001; alla pubblicazione sul sito, ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del D.Lgs. n.33/2013; in ipotesi di inosservanza di uno dei tre obblighi sono previste specifiche sanzioni, quali: divieto di adeguamento delle risorse e blocco dei trasferimenti (articolo 40 bis, comma 7, del D.Lgs n.165/2001).

Segnalato che:

La magistratura contabile (*Corte dei Conti, sezione di controllo, della Lombardia, parere n. 287/2010 e Corte dei Conti, sezione di controllo, del Veneto, parere n. 201/2019*) ha espresso dubbi di legittimità sulla contrattazione tardiva, dubbi particolarmente significativi per la distribuzione della parte variabile; *per contrattazione tardiva si deve intendere non solo quella avvenuta nell'anno successivo per quello precedente, ma anche la stipula di una intesa nell'ultimo periodo dello stesso anno*; al riguardo, i dubbi di legittimità sono considerati tali da indurre i giudici contabili del veneto a raccomandare alle amministrazioni di dare corso alle deliberazioni unilaterali in luogo della contrattazione decentrata; in tale direzione, il collegio dei revisori, reputa utile raccomandare di procedere rapidamente, ad inizio d'anno, alla costituzione dei fondi, dandone informazione alle organizzazioni sindacali e ad avviare subito le trattative per il rinnovo dei contratti.

Il collegio dei revisori

- 1) Esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2021 per il personale dell'area della dirigenza della Città metropolitana di Torino.
- 2) Invita l'Ente a provvedere alla pubblicazione sul sito trasparenza dei documenti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo n.33/2013.
- 3) Invita l'ente a tener conto, per il futuro, di quanto evidenziato dalla magistratura contabile, sopra richiamata, e operare in modo da costituire rapidamente ad inizio anno i fondi per la contrattazione decentrata e ad avviare le trattative con le organizzazioni sindacali.
- 4) Dispone di trasmettere il presente verbale: al dirigente della direzione risorse umane, dott.ssa Daniela Gagino; alla dott.ssa Donatella Ficozzi, per la pubblicazione sul sito "*Trasparenza*"; per conoscenza: al direttore generale, dott. Filippo Dani; al dirigente della direzione finanze e patrimonio, dott. Enrico Miniotti.

Letto, confermato, sottoscritto

Il collegio dei revisori dei conti

Antonella Perrone presidente,

Paola Capretti, componente,

Rosario Guercio Nuzio, componente