

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALE PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO - ANNO 2022

Le parti sottoscrivono il presente contratto decentrato per l'anno 2022.

Articolo 1. Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 ed ha per oggetto i criteri di riparto delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.

Articolo 2. Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

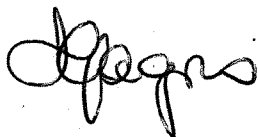
1. Le parti si danno atto che il fondo di cui al comma 1 -costituito dall'Amministrazione sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge- è pari, per il corrente anno 2022, a euro **1.554.469**.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza è destinato:
 - in misura pari al 2,5% al welfare integrativo (la definizione di quanto indicato dall'art. 32 del CCNL del 17/12/2020 sarà effettuata successivamente);
 - in misura pari al 18% a retribuzione di risultato.
3. La parte restante è destinata a retribuzione di posizione.

Torino

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

DIRETTORE GENERALE
DIRIGENTE DIREZIONE RISORSE UMANE



FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
DIREL

