

Verbale della seduta del nucleo di valutazione del 27/09/2018

In data 27/09/2018, alle ore 10, si è riunito il nucleo di valutazione presso un ufficio della sede della Città Metropolitana di Torino di Corso Inghilterra, 7. Sono presenti alla seduta

- dott.ssa Elisabetta Cattini, presidente;
- prof. Riccardo Giovannetti, componente;
- il direttore generale Mario Spoto, componente;

Partecipano ai lavori del nucleo di valutazione:

- dott. Vincenzo Colletta, direttore dell'Area risorse umane;
- dott. Simone Goano, con funzioni di funzionario verbalizzante.

Il direttore dell'Area Risorse umane ricorda che sulla base del sistema di valutazione vigente la valutazione dei risultati dei dirigenti viene effettuata utilizzando un'apposita scheda così strutturata:

- nella prima sezione i dirigenti esprimono la propria autovalutazione articolata sui tre fattori "Conseguimento degli obiettivi", "Prestazione" e "Competenze organizzative";
- nella seconda sezione i direttori d'area competenti (per i direttori d'area il direttore generale) effettuano le rispettive valutazioni.

Il direttore dell'Area Risorse umane sottopone quindi al collegio un prospetto nel quale sono inseriti i dati riportati nelle singole schede di valutazione, come sopra specificati.

Il nucleo di valutazione, dopo aver acquisito ulteriori informazioni e avendo fatto gli opportuni approfondimenti, osserva che le valutazioni più elevate, corrispondenti al livello 5, al quale è connessa la declaratoria "prestazione eccezionale per qualità e continuità, assumibile quale modello di riferimento, caratterizzata dal raggiungimento di risultati determinanti per l'Amministrazione, non ascrivibili alla consuetudine delle attività, per il verificarsi una tantum o per il livello di importanza che rivestono" sembrano essere assegnate in modo eccessivamente generalizzato e non supportate da adeguate motivazioni.

Il nucleo di valutazione osserva peraltro che non c'è evidenza da parte di nessun dirigente né di nessun valutatore di una prestazione eccezionale, in particolare sotto il profilo dell'innovazione, per cui ritiene di ricondurre tutte le valutazioni di livello 5 al livello 4, che reca la seguente declaratoria: "prestazione caratterizzata da risultati importanti, superiori a quanto richiesto dal ruolo e di grande rilevanza per l'Amministrazione, da elevata professionalità e competenza".

Il nucleo, quindi, approva le valutazioni elencate nell'allegato prospetto (omissis), per le motivazioni ivi riportate.

Per quanto riguarda la verifica del conseguimento degli obiettivi il nucleo conferma quanto già stabilito nelle sedute precedenti.

Alle ore 12,00 la seduta si chiude.

dott.ssa Elisabetta Cattini, presidente;
prof. Riccardo Giovannetti, componente;
direttore generale Mario Spoto, componente

firmato digitalmente
firmato digitalmente
firmato digitalmente